




Dorogi Ipartestület 2022/9. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Eltűnt a KATA-adózók fele, 1300 milliárdos áfa többlet a költségvetésben
2. Sötétben látják a jövőt magyar kisvállalkozók
3. Több súlyos következménye van a bejelentés nélküli foglalkoztatásnak
4. A munkáltató tájékoztatási kövzettségének kiszélesedése az Mt. módosítás tükrében
5. Ilyen nyugdíjra számíthat jövőre, ha részmunkaidőben dolgozik

Dorog, 2022. december 02.

Üdvözlettel: 
Szűcs György
Elnök
Dorogi Ipartestület

Eltűnt a KATA-adózók fele, 1300 milliárdos áfa többlet a költségvetésben

atlatszo.hu

Megjelentek az októberi államháztartási adatok. Ebben már a KATA-ból kiszorított vállalkozók befizetései, pontosabban nem fizetései is látszódnak. Míg augusztusban a KATA-ból 18,7 milliárd forint ment a költségvetésbe, ez a bevétel októberben 9,4 milliárdra csökkent. Ha a tendencia így folytatódik, a KATA megszigorítása miatt közel 100 milliárd forint éves kiesése lesz a költségvetésnek.

Benyújtotta a kormány az új kata-törvényt – közölte még júliusban a Pénzügyminisztérium. Az új szabályozás már szeptember elsején hatályba lépett. 18 millió forintra emelték a bevételi értékhatárt, de csak azok választhatták az adózási formát, akik a lakosság részére saját szolgáltatást nyújtó, terméket értékesítő egyéni vállalkozók.

Nemzeti konzultáció nem volt a kérdésről, a kormány [narrációja szerint](#) „a katás vállalkozók kétharmada munkaviszonyt leplezett a vállalkozással”, de a NAV cáfolta a Fideszt. „Mindössze a katások 2,5 százalékát ellenőrizte az adóhivatal, a megállapítások pedig a katabevételeknek csak 0,06 százalékát érintették. Annak sincs nyoma, hogy – ahogy a kormányzati propaganda keltette a hangulatot – éves szinten 250-300 milliárdot „csaltak volna el”, mert az adóhatóság kilenc év alatt összesen csupán 9 milliárd forint adókülönbözetet állapított meg.” – [derült ki az mfor.hu közérdekű adatigényléséből](#).

Felére csökkent a KATA

[Az októberi államháztartási adatok](#) a napokban jelentek meg. A KATA-ból kiszorított vállalkozók utoljára szeptember 12-án fizették a kisadózók tételes adóját, az ő befizetésük az októberi bevallásokkal már nem jött.

A Magyar Államkincstár (MÁK) adatai szerint

szeptemberben 18,738 milliárd forint érkezett az államhoz a kisvállalkozók adójából, és ez októberre 9,436 milliárd forintra csökkent.

Hogy mennyi katás lett tényleges alkalmazott, nehéz megmondani. Azok az egyéni vállalkozók, akik általányadózókká lettek, és eddig is negyedévente adtak be SZJA-bevallást, azoknak a befizetései áprilisban, júliusban, októberben jelennek meg a kincstár adataiban.

2022 áprilisban a teljes SZJA-befizetés 268,058 milliárd forint volt, júliusban 303,925 milliárd, októberben 288,349 – alig 3 milliárddal több, mint augusztusban. 2022 májusában [a Pénzügyminisztérium még azt közölte](#), hogy „460 ezer katást tart nyilván az adóhivatal, ebből 426 ezer egyéni vállalkozó.” A választások előtti SZJA visszafizetés is jól látható az államkincstár adataiban.

Ha igaz lett volna, amit a kormány állított, akkor most közel 276 ezer új SZJA-fizető lenne. Ennyi ember adókedvezmény nélküli, 200 ezer forintos minimálbérnél számított adója 8,3 milliárd forint. Látna, hogy júliusban 15 milliárd forinttal több SZJA került a költségvetésbe, mint októberben, az SZJA alapján nem lehet kijelenteni, hogy a megszűnt katások SZJA-fizetők lettek.

„9,436 milliárd forint KATA-bevétel volt októberben. Ez 188 720 újkatást jelentene, ha 50 ezer forintra osztanánk. Valójában nagyok sokan késhettek a havi KATA befizetésével és a különadóval, amit a külföldi kifizetőtől érkezett 3 millió forint feletti ösz-

szegre kellett fizetni, de késtek maguk az újkatások is az első katájukkal, vagy a főállásuk megszüntetése ellenére még mindig az automata 25 ezer lett átutalva.

Miután a NAV nekem se ad adatot, így csak becsülni lehet. Az én becslésem szerint a befizetések fele, mintegy 4 milliárd forint lehet az újkata októberi összege. Ezt 50 ezer forinttal leosztva 80 ezer aktív újkatással számolhatunk, de még ugyanennyi lehet az újkatás státusz mellett szüneteltetők száma is. A többi régikatás sorsáról sincs elég adat” – ezt már Ruszin Zsolt, a Magyar Könyvelők Országos Egyesületének (MKOE) elnöke mondta az Átlátszónak.

1300 milliárddal több ÁFA-bevétel

Ami a KATA miatt kiesett, azt a rekordinflációs áfa bőven behozza.

Októberre már 1300 milliárd forinttal több ÁFA került a költségvetésbe, mint 2021-ben. De a 2022-es tervek is már 105 százalékon áll, és hol van még az évvégi lakossági és vállalati költség.

Sötéten látják a jövőt a magyar kisvállalkozások, ezért nagy átalakításokat terveznek

hvg.hu

A magyar kis- és középvállalkozások (kkv) marketingesei közel 73 százaléka gazdasági visszaesésre számít a következő évben, erre készülve azt tervezik, hogy növelik a hirdetési költségüket és a kommunikációs aktivitásukat. Többek között ez derült ki a Liftup képzési platform friss felméréséből, amelyben a a közösségi médiás jelenlétről és a metaverzumról is kérdezték a hazai cégek szakembereit.

A várható gazdasági kihívásoknak a hirdetési költségek növelésével próbálja elejét venni a válaszadók 40 százaléka, míg 38 százalék a jelenlegi költési szintben gondolkodik, a többiek pedig visszafogják reklámköltségüket. A kommunikációs aktivitását viszont a cégek kétharmada (65%) tervezi növelni. A marketinggel kapcsolatos feladatok kiszervezésében is lesz változás:

a cégek harmada úgy gondolja, a jövőben kevesebb tevékenységet fog külsősökre bízni.

„Az előttünk álló időszakban minden cégnek fel kell készülni arra, hogy változtasson a bevált marketinggyakorlatán, érdemes újragondolni az eddigi módszereket” – véli Lévai Richárd a Liftup Akadémia vezetője, aki szerint

nemcsak a lehetséges válság, de a platformok jelentős átalakulása is kihívások elé állítja a cégeket, aminek új módszerek elsajátításával lehet eredményesen megfelelni.

Vége a jó időknek: nem elég csak a Facebookon kommunikálni

Néhány éve még komoly problémát jelentett a vállalkozásoknak, hogy egyre többet kell fizetniük a hirdetésekért, hiszen ingyenesen nagyon kevés követőjükhöz tudnak eljutni a közösségi portálokon. Ez a jelenség mára normalizálódott: arra a kérdésre, hogy mit nem szeretnek a közösségi médiában, már csak 36 százaléka válaszolta azt, hogy „nem jelennek meg a bejegyzéseim az összes rajongómnak”. Ez az arány még tavalyi 50 százalék fölött volt.

A válaszadók 55 százaléka (még) több platformon szeretne jelen lenni, 36 százalékuk pedig saját ügyféladatbázisát (pl. hírleveles címeinek mennyiségét) szeretné növelni. Ezek mindegyike segíthet abban, hogy ne legyen kitéve egy vállalkozás egyetlen platform (jellemzően a Facebook) változásainak – mutat rá a felmérés eredményeit összegző közleményében a Liftup.

A Facebook a legfontosabb marketingplatform a kisvállalkozások nagy részének, és a válaszadók szerint még mindig megéri, hiszen 2022-ben is 73 százalékuk mondta azt, hogy megéri jelen lenni a felületen. Azonban az elégedettek aránya csökken, az elégedetleneké pedig folyamatosan növekszik az előző évekhez képest.

Videók és metaverzum

A videók térnyerése megkérdőjelezhetetlen, ezt pedig egyre több cég látja be. Valószínűleg ennek is köszönhető, hogy a fejlesztendő marketingterületek listáján több olyan téma is az első tízben van, amely valamilyen módon a videós tartalomkészítéshez kötődik.

A válaszadók még nem érzik elérkezettnek az időt arra, hogy a metaverzumot használják. Sokan nem is tudják mi az, vagy egyszerűen egy felesleges, kitalált témának gondolják.

Ugyanakkor a metaverzum egyes (lehetséges) elemei már jobban foglalkoztatják a vállalkozásokat. A kiterjesztett valóságot már 11 százalékuk próbálta a marketingjében legalább egyszer, harmaduk (31%) pedig gondolkodik ennek használatán. A virtuális valóságot viszont még csak 6 százaléknyan próbálták ki.

Több súlyos következménye van a bejelentés nélküli foglalkoztatásnak

adozona.hu

Sokan nem tudják, hogy ha nem jelentik be alkalmazottjukat, nemcsak mulasztási bírságra számíthatnak, hanem felkerülnek a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) honlapján közzétett be nem jelentett foglalkoztatottat foglalkoztató és a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének nem megfelelő adózók listájára is. Adataik a NAV honlapján 2 évig elérhetők, a listákról sem befizetéssel, de még méltányosságból sem lehet lekerülni – emlékeztet honlapján az adóhatóság.

Ha a bejelentés nélküli foglalkoztatás megállapítása miatt mulasztási bírság kerül kiszabásra és az erről szóló határozat véglegessé és végrehajthatóvá válik, akkor a hivatalnak nincs mérlegelési jogköre, a foglalkoztató adatait a honlapján 2 évig kötelezően közzé kell tennie. A közzétételt az sem befolyásolja, ha a kiszabott mulasztási bírságot a szankcionált adózó határidőben megfizeti.

A kötelezően kiszabandó bírság és az esetleges, illetve kötelező üzletlezárás mellett a közzétételnek is komoly visszatartó ereje lehet, hiszen jelentős erkölcsi és anyagi hátránnyal járhat az adózó üzleti kapcsolataiban és hatósági eljárásaiban egyaránt:

- amíg az adózó a listákon szerepel, nem indulhat olyan költségvetési támogatási pályázaton, ahol meg kell felelni a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének, így akár több millió forintos támogatástól is eleshet,
- adózói minősítése megbízható, illetve általános státuszról kockázatosra változik a közzététel időszakában,
- katás vagy kivás jogviszonya megszűnik.

A mulasztó foglalkoztató méltányossági kérelemmel sem kerülhet ki az adatbázisból, valamint a NAV rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének nem megfelelő adózókról vezetett listájáról sem töröltheti magát a kötelező nyilvánosságra hozatali idő előtt, erre kizárólag – bizonyos feltételekkel – a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által vezetett listánál van lehetőség.

A listákról lekerülni tehát idő előtt nem lehet, a NAV-nak jogszabályi kötelessége a mérlegelés nélküli közzététel. Az említett hátrányos következményeket – a jelenlegi jogszabályi környezetben – kizárólag a szabályos foglalkoztatással lehet megelőzni.

A kapcsolódó közzétételi listák elérhetősége:

<https://nav.gov.hu/adatbazisok/benemjelentett>

A munkáltató tájékoztatási kötelezettségének kiszélesedése az Mt. módosítás tükrében

ado.hu

Az Országgyűlés elé november elején benyújtott törvényjavaslat számos foglalkoztatási tárgyú törvényt módosítana, köztünk a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt (a továbbiakban: Mt.) is. A javaslat – összhangban a vonatkozó uniós irányelvekkel – a munkáltató tájékoztatási kötelezettségének kiszélesítését is tartalmazza.

A hatályos [Mt. 46. § \(1\) bekezdése](#) tartalmazza, hogy melyek azok az információk, amelyekről a munkáltatónak a munkaviszony kezdetétől számított rövid időn belül tájékoztatnia kell a munkavállalót. Ezek azok a tárgykörök, amelyek kardinális jelentőséggel bírnak a dolgozók számára, hiszen ez alapján szereznek tudomást arról, hogy a munkájukat milyen keretek között szükséges végezniük. Az írásbeli tájékoztatásnak tartalmaznia kell többek között a napi munkaidőt, az alapbéren túli egyéb juttatásokat, a munkabérrrel való elszámolás módját, a munkakörbe tartozó feladatokat, a szabadság mértékét, a felmondási idő megállapításának szabályait, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlóját is.

A javaslat alapján az Mt. 46. § (1) bekezdésében foglalt tárgykörök bővülnének, ugyanis a munkáltatónak a jelenleg hatályos információk mellett tájékoztatnia kellene a munkavállalót:

- a munkaviszony kezdetéről és tartamáról,
- a munkahelyről,
- a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, valamint a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő- és befejező időpontjáról, továbbá a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról és a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről,
- a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról, valamint
- a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti [[Mt. javaslat 46. § \(1\) bekezdés](#)].

A módosítás a tájékoztatási kötelezettség teljesítésére szabott határidőt is lerövidítené. Jelenleg a munkáltatónak a munkaviszony kezdetétől számítva 15 napja van, hogy a dolgozót informálja a munkavégzés feltételeiről. A javaslat értelmében ez az időtartam 7 napra csökkenne.

A tájékoztatási kötelezettség a várhatóan 15 napot meghaladóan külföldön munkát végző munkavállalók esetében is bővül. Az [Mt. 46. §-ában](#) található általános tájékoztatás (és annak várható bővítése), valamint a külföldi munkavégzésre vonatkozó speciális elemek mellett tájékoztatni kell a munkavégzés helyén irányadó díjazás, valamint az utazási, étkezési és lakhatási költségek megtérítésének szabályairól, feltételeiről, valamint a határon átnyúló szolgáltatásnyújtást végző munkáltató és az általa kiküldött munkavállaló jogaival és kötelezettségeivel összefüggő lényeges információt tartalmazó egységes nemzeti honlap elérhetőségéről is [[Mt. javaslat 47. § \(1\) bekezdés](#)].

A tájékoztatási kötelezettség bővítésének vitathatatlan előnyei ellenére a javaslat nem tartalmazza az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló 2019/1152 EU irányelvben megfogalmazott, a munkavállalót megillető garanciális rendelkezések átültetését. Az [irányelv 10. cikk \(2\) bekezdése](#) alapján a munkavállaló jogosult lenne hátrányos következmények nélkül az elrendelt munkavégzést visszautasítani, ha a munkáltató nem tájékoztatja a munkavégzés minimális feltételeiről. Hazánkban a kötelezettség elmulasztásáért a munkáltatónak továbbra is pusztán munkaügyi bírsággal kell majd számolnia.

Kiderült: ilyen nyugdíjra számíthat jövőre, ha részmunkaidőben dolgozik

blikk.hu

Több olyan élethelyzet is alakulhat, amikor valaki nem tud teljes munkaidőt vállalni a munkahelyén, hanem csak részmunkaidős szerződést köt a munkáltatójával. De vajon ez mennyire befolyásolja ez a nyugdíjunkt 2023-ban? Most kiderül!

Több tényező is befolyásolhatja, hogy mekkora összeget kaphatunk részmunkaidő bevételeivel. **Amennyiben a részmunkaidőben való foglalkoztatásnál a kereset eléri a minimálbér összegét, a nyugdíj szempontjából nincs jelentősége annak, hogy a kereset alapjául szolgáló munkavégzés nem teljes munkaidőben történik.**

Gyakran előfordul, hogy valaki rövidebb, vagy hosszabb ideig részmunkaidőben dolgozik. Különösen gyakori a részmunkaidő vállalása a kisgyermekes szülők esetében, amikor átmenetileg részmunkaidőben dolgoznak a gyerek mellett. A gyermeknevelés és a munkavégzés összehangolhatósága érdekében ugyanis a gyermek négyéves koráig, három, vagy több gyermeket nevelő munkavállaló esetén hatéves koráig a munkavállaló kérésére a munkáltató köteles [a munkaszerződést](#) az általános teljes napi munkaidő (nyolc óra) felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani, azaz [köteles a részmunkaidős foglalkoztatást lehetővé tenni](#) – írta meg az [Adó.hu](#).

Ahhoz, hogy megértsük, hogyan számít bele a nyugdíj összegének meghatározásába a részmunkaidő vállalása, fontos az elején kezdeni.

Az öregségi nyugdíj összege két dologtól függ:

- a szolgálati idő hosszától,
- a nyugdíj alapjául szolgáló, nyugdíjjárulék-köteles keresetektől – a nyugdíjjárulék alatt 2020. július 1-jétől a társadalombiztosítási járulékot is értjük.

Mennyi időt kell dolgozni?

Molnárné Balogh Márta tb-szakértő szerint bár az öregségi teljes nyugdíjra való jogosultsághoz elegendő húsz év szolgálati idő, a nyugdíj összegénél azonban egyik fontos meghatározó tényező a szolgálati idő hossza.

Abban az esetben, ha a nyugdíjkorhatárt éppen csak 20 év szolgálati idővel töltjük be, a nyugdíj összege az átlagkereset 53 százaléka lesz.

Viszont, ha ez a személy **40 év szolgálati idővel rendelkezik, a nyugdíj összege már az átlagkereset 80 százaléka lesz**, és minden további szolgálati idő év után további 2-2 százalékkal nő ez a mérték – a növekedés egészen a nyugdíj alapjául szolgáló havi átlagkereset száz százalékáig terjedhet ki.

Részmunkaidőnél

Részmunkaidő esetén amennyiben a keresetünk eléri a minimálbér összegét, a nyugdíj szempontjából nincs jelentősége annak, hogy nem teljes munkaidő alapján számolják ki.

Akkor viszont, ha a nyugdíj járulék alapjául szolgáló keresetünk nem éri el a minimálbér összegét, már más a helyzet.

Kiemelték, hogy a szolgálati idő hossza a nyugdíjnál két ponton is lényeges tényező: kaphat-e valaki nyugdíjat, és mekkora összeget.

Felidéztek, hogy a nyugdíjtörvény szerint ha a társadalombiztosítással rendelkezőnek a nyugdíj járuléka alapját képező keresete nem éri el a minimálbér összegét, akkor az időtartamot eltérően kell kezelni a nyugdíj jogosultság és a nyugdíj mértéke szempontjából.

A nyugdíj jogosultsághoz az adott időszak teljes egészében szolgálati időnek számít.

Például egy húsz éven át részmunkaidőben töltött időszak akkor is húsz év szolgálati időt fog jelenteni a nyugdíj jogosultságnál – tehát teljesül az öregségi teljes nyugdíjhoz megkívánt szolgálati idő követelmény –, ha a kereset mindig kevesebb volt a minimálbérnél, mert élve az erre vonatkozó munkajogi lehető-

séggel, a részmunkaidő teljes munkaidőhöz viszonyított hosszához igazodóan a kereset is csak időarányos része volt a minimálbérnek.

Mint fogalmaztak, **a nyugdíj összegénél azonban már számítani fog, hogy a megszerzett szolgálati idő – a példában a húsz év munkaviszony – alatt nem a minimálbér teljes összege után történt meg a nyugdíjjárulék fizetés, hanem az alacsonyabb kereset miatt annak csak egy része után.**

Ilyenkor a szolgálati időt a nyugdíj járulék alapul szolgáló kereset és a mindenkori minimálbér aránya alapján kell kiszámítani (Tny. 39.§ (1) bekezdés).

Ha ez így történik, akkor a nyugdíj mértékénél (összegénél) rövidebb lesz az adott időszak alatt elismerhető szolgálati idő hossza, mint az adott biztosításban töltött naptári időszak hossza. Folytatva a példát, a nyugdíj összege nem húsz év, hanem annál mindenképpen rövidebb szolgálati idő alapján kerül kiszámításra, azaz a húsz év szolgálati időnél alkalmazandó ötvenhárom százalékos mértéknél kisebbben.

Természetesen részmunkaidő nem csak kisgyermekes munkavállaló esetén fordulhat elő, hanem bármilyen más okból is, a nyugdíj szempontjából ezek az esetek is a fentiek szerint lesznek hatással az ellátásra.
