




Dorogi Ipartestület 2022/10. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Januárban jön az újabb áremelés a magyar élelmiszerláncokban
2. Recesszióra nem, gazdasági lassulásra viszont számítanak 2023-ban
3. Párbeszédre van szükség a vállalkozásfejlesztési politikáról- A ránk váró gazdasági környezetben különösen fontos, hogy a kkv-k megerősödjenek

Dorog, 2022. december 13.

Üdvözlettel: 
Szűcs György
Elnök
Dorogi Ipartestület

Nincs megállás: januárban jön az újabb áremelés a magyar élelmiszerláncokban

agrarszektor.hu

Kétségtelen, hogy rendkívüli időszakot élnek át ma a magyar élelmiszeripari vállalkozások, mert meghatározó költségelemeik drasztikusan drágulnak, miközben kiszámíthatatlanná vált, hogy az elkerülhetetlen élelmiszerár-emelések hatására mennyire fogják vissza vásárlásaikat a fogyasztók. De vajon milyen túlélési esélyek kínálóznak az iparágak vállalkozásai számára, milyen támogatási lehetőségekre számíthatnak, és miként változnak a velük szemben támasztott kereskedelmi elvárások? A **Portfolio Agrárszektor 2022 Konferencián** megrendezett kerekasztal-beszélgetésen elhangzottak alapján borítékolható, hogy nehéz év lesz mindenki számára, a komoly élelmiszer-drágulás pedig csak most jön.

Előadásában **Giacomo Pedranzini, a Kometa 99 Zrt. ügyvezető igazgatója** elmondta, hogy az elmúlt egy évben az élelmiszer-termelési lánc rendszerszintű problémái egyre inkább felszínre kerültek. Tény, hogy óriási infláció van az élelmiszerek tekintetében is, ugyanakkor a szakember feltette a kérdést: vajon biztos, hogy ez csak infláció? Vagy lehet azt mondani, hogy van egy ár-újrapozicionálás? Lehet, hogy az elmúlt 20 évben túlságosan alacsonyok voltak az élelmiszerárak, és csak az utóbbi években kezdett emelkedni. Emellett más nehézségek is vannak: a terménypiacon tapasztalható spekuláció korábban nem látott magasságokba lökte a terményárakat. A globális termelés pedig idén általánosnak mondható. A klímaválság és az energiaválság pedig csak tetőzi a bajt. Ebben a helyzetben még fontosabb az ellátási lánc fenntarthatósága, és az, hogy a termőföldtől az asztalig, mindenki tudja folytatni a tevékenységét.

Pár terméknel 5% az áfa, de a legtöbb esetben 125 forintból 27 az államé. A termelési lánc alsó részein nagy volatilitással szembesülünk. Van, amikor a termelők nevetnek és a feldolgozók sírnak. Van, amikor fordítva. Az akciók kapcsán fontos megemlíteni, hogy sokszor túlzásukba esünk. A normál árak túl magasak, utána akár 40-50%-ot is engedhetnek az áruházak. De felteszem a kérdést: nem lenne jobb, ha például kisebb akciókkal, de alacsonyabb normál árakkal működne a kereskedelem? A termékek valódi értéket képviselnének és a fogyasztók is jobban éreznék magukat. Sőt, benzinnel is sokat lehetne spórolni, ha nem kelene boltról boltra járni az akciós termékek után kutatva.

Hozzátette, nagyon kell arra figyelni, hogy a hatékonyságnövelést nem lehet a környezetvédelmi és az állatjóléti szempontokkal ellentétesen végezni. A természetet és az állatokat nem lehet a végtelékig kizsákmányolni, kifacsarni, meg kell találni a józan középutat. Itt is ugyanaz a helyzet, mint az élelmiszer esetében: ne legyen túl olcsó és megfizethetetlen sem. Az sem helyénvaló, hogy sokszor olcsóbb az étel, mint a kutyaeledel. Továbbá fontos kérdés az is, hogy lehet-e fenntarthatóvá tenni a termelési láncot? És itt nem csak a környezet szempontjából kell ezt a kérdést megvizsgálni, hiszen anyagi fenntarthatóság is létezik. Ha nincsen megfelelő megtérülés egy tevékenységben, akkor a szakemberek, a tőke és a vállalkozók más szektorba vándorolnak.

Meddig drágulhatnak még az alapanyagárak?

Éder Tamás, a Felelős Élelmiszergyártók Szövetségének elnöke a kerekasztal-beszélgetés során elmondta, hogy az alapanyag esetében az árak tetőzése várható, ha a körülmények és az időjárás kegyesebb lesz és a háború is csendesedik.

Optimizmusra vall, de várhatóan az alapanyagok ára nem emelkedik tovább, sőt, több esetben csökkenésre is lehet számítani. Lehetnek termények, melyek már az első negyedévben is csökkenhetnek, a többi a második féltévtől. A legmegalapozottabb szakmai prognózisunk alapján tudjuk ezt elmondani

- vélekedett.

Recesszióra nem, gazdasági lassulásra viszont számítanak 2023-ban

liner.hu

A minimálbér meghatározása is komoly kihívás lesz, lévén jelentősen csökkent a bérek vásárlóértéke.

2023-ra 5%-nál nem nagyobb munkanélküliségi ráta, 11-12%-os januári bércorrekció, egyégesedő piac, érdekvédelmi közösségbe tagolódó HR-szolgáltatók – ezek a jövő évre vonatkozó a legfontosabb megállapításai a Magyar Munkaerő-kölcsönző Országos Szövetsége (MMOSZ) rendkívüli közgyűlésének.

Komoly kihívás lesz a következő hetekben, hónapokban a 2023 éves minimálbér, a garantált bérminimum meghatározása. A bérek vásárlóértéke az utóbbi időben minimum 20 százalékkal csökkent, ezért a szakszervezet, érthető módon, 15-20 százalékos béremelést szeretne.

Márciusban jöhet a mélypont

A cégek számára viszont kormányzati segítség nélkül a 8-10 százalékos béremelés is erőn felüli lenne.” *A legtöbb elemző prognózisa szerint, márciusban éri el a mélypontját, aztán elindul felfelé a gazdaság növekedése. A munkaerőpiacon kis átrendeződés várható, de a megkezdett folyamatokat folytatni kell annak érdekében, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű szakképzett munkaerő legyen a piacon. Az inflációt nem elérő bércorrekcióra számítnak 2023 elején.*

“Gazdasági lassulás lesz, recesszió nem” – fogalmaz Csizmadia Gábor, az MMOSZ elnöke. Az MMOSZ év végi rendkívüli közgyűlésének apropója, a tipikus és atipikus HR kihívásokra több mint 30 éve atipikus munkaerő megoldásokat kínáló, minősített foglalkoztató Pannon-Work Zrt. csatlakozása.

„A Pannon-Work Zrt. több éve pártoló tagként részt vesz az MMOSZ tevékenységében. Válatlali döntéseinket mindig is adatalapon hozzuk meg, így szívesen járulunk hozzá heti adat-szolgáltatással a koronavírus-járvány kitörése óta a szövetség felméréséhez, melynek eredményei segítik a közös munkát a várható piaci trendek meghatározásában. A Pannon-Work Zrt. vezetősége úgy látja, hogy az MMOSZ tevékenysége, küldetése cégünk értékrendjéhez nagyban illeszkedik, emiatt kívántunk csatlakozni a közös érdekképviselethez” – mondta Laczi Péter, a Pannon-Work operatív igazgatója.

A Magyar Munkaerő-kölcsönzők Országos Szövetsége (MMOSZ) – a piac több mint kétharmadát lefedő legnagyobb, magyar tulajdonú HR-szolgáltatók érdekképviselete – közülük 14 tagja és támogatója, köztük a Pannon-Work Zrt. közreműködésével újraindította a 2020 tavaszán az ITM kérésére megkezdett reprezentatív kutatását.

A heti rendszerességű adatközlés iparági (agrár- és élelmiszeripar; autóipar / feldolgozó; bank / pénzügy / SSC / média / távközlés; egyéb; elektronikai gyártás; energia és közmű; gyógyszer- és egészségipar; gépgyártás / fémipar; kereskedelem; logisztika, raktározás; olaj- és gázipar), valamint nemzetiségi (EU-s nem magyar állampolgár, magyarországi ma-

gyar állampolgár, nem EU-s nem magyar állampolgár és nem magyarországi magyar állampolgár) bontású.

A 2020 óta tartó, bizonytalan, tervezhetetlen világgazdasági környezetben komoly támogatást tudnak adni az atipikus foglalkoztatásban gyakorlattal rendelkező, munkaerő-kölcsönzéssel is foglalkozó HR-szolgáltatók, hiszen a megrendelések ingadozása miatt, olykor csak egy bizonyos feladat, konkrét beruházás miatt vesznek fel embereket, akiknek a további karrierjében, új munkahelyük megtalálásában, komplex segítséget tudnak nyújtani.

Párbeszédre van szükség a vállalkozásfejlesztési politikáról – A ránk váró gazdasági környezetben különösen fontos, hogy a kkv-k megerősödjenek

szantograf.hu

Míg rövid távon a kkv-knak stagnáló gazdasági környezettel és magas árakkal kell megküzdeniük, hosszabb távon csak képességeik megerősítésével válhatnak versenyképesebbé. Mindkét kihívásban kulcsfontosságú a vállalkozásfejlesztési politika, amelynek aktuális kérdéseiről, megújításának lehetőségeiről az Egyensúly Intézet a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségével partnerségben indított konzultációt. A sorozat miskolci rendezvényén a megszólalók egyetértettek abban, hogy a foglalkoztatás gerincét adó kkv-szektorot kellene a jelenlegi gazdasági helyzetben kiemelten támogatni.

Miskolc adott otthont az Egyensúly Intézet és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) által szervezett konzultációk soron következő rendezvényének szerdán. A tíz vidéki nagyvárost érintő eseménysorozaton több mint kétszáz gazdasági és politikai szereplővel, polgármesterekkel, helyi képviselőkkel, kis- és közepes vállalkozások döntéshozóival folytat párbeszédet Magyarország legnagyobb független agytrösztje és a VOSZ. Az Egyensúly Intézet szakpolitikaalkotó munkájának eredményei így egész Magyarországon hasznosulhatnak, a cégvezetők visszajelzései pedig beépülhetnek a döntéshozók elé kerülő ajánlásokba.

Szopkó Tibor, Miskolc alpolgármestere szintén részt vett az eseményen, és a döntéshozók, illetve vállalkozók közötti partnerség, a párbeszéd fontosságát hangsúlyozta. „Egy ökoszisztémában élünk itt a városban, hatással vagyunk egymás életére.” A jelenlegi helyzetről szólva hozzátette: „*A vállalkozók életében a rugalmasság, a hatékonyság és az alkalmazkodókészség különösen felértékelődik napjainkban.*”

A támogatáspolitikai tanulságai

Boros Tamás, az Egyensúly Intézet igazgatója előadásában a hazai vállalkozásfejlesztési politika jellegzetességeiről beszélt. Az agytröszt most zajló kutatásának részeredményeit bemutató prezentációjából kiderült, hogy „*Magyarországon nemzetközi összehasonlításban is kiemelten nagy hangsúlyt kap az állami támogatáspolitikai. Ugyanakkor itthon sokkal jellemzőbb a külföldi tulajdonú vállalatok támogatása – ez különösen érvényes a legnagyobb összegű támogatásokra. A vállalkozásfejlesztés tanulsága az, hogy a támogatások pozitív hatása a vártnál kisebb mértékben gyűrűzik le a hazai tulajdonú kis- és középvállalkozások-*

hoz.” A megrendelések, a beszállítói, alvállalkozói rendszerek és a vállalati kultúra sem fejlődött, illetve nőtt olyan mértékben, mint azt a szakértők a korábbi évtizedekben remélték. A kkv-k közvetlen támogatásának egyik fő tapasztalata is az, hogy a termelékenység javult ugyan az elmúlt években, de még mindig nagyon alacsony mértékű, különösen az itt működő multikkal összevetve. Mindez ráadásul úgy is igaz, hogy az uniós és a hazai fejlesztési támogatások GDP-arányosan meglehetősen magasak

Stagnáló gazdaság, magas infláció, de válságállóbb munkaerőpiac jön

A jelenlegi turbulens gazdasági környezetben a vállalatoknak különösen fontos a tervezhetőség, a következő hónapok döntéseinek tényalapú előkészítése. Ebben kínált segítséget az eseményen az Egyensúly Intézet azzal, hogy ismertette a magyar és globális gazdaság kilátásait. Az agytröszt vezető közgazdásza, ifj. Becsey Zsolt rámutatott, hogy a következő néhány negyedévben a növekvő árak miatt hatékony lakossági és vállalati alkalmazkodásra lesz szükség. Az infláció nem csupán idén, hanem jövőre is magas maradhat, és 2023-ban már várhatóan reáljövedelem-csökkenést is eredményez. Ugyanakkor tömeges leépítésekre, jelentős munkanélküliségre nem számít a szakember.

Összességében a gazdaság szereplői nem fogják tudni ideiglenes megoldásokkal átvészelni a következő hónapokat, sőt akár éveket. Főként az energiabeszerezéseket tekintve kell felkészülni a környezet tartós megváltozására.

Ádám Imre, a VOSZ Borsod-Abaúj-Zemplén megyei szervezetének elnöke a rendezvény házigazdájaként kijelentette: „A VOSZ kulcsszerepet játszik abban, hogy a vállalkozók véleménye eljusson a döntéshozókhoz, az érdekeik pedig megjelenjenek a döntéshozatali pontokon, ami a jelenlegi, problémákkal terhelt helyzetben különösen fontos.” Emellett – a konzultációsorozatra is utalva – a sikeres működés feltételeihez információmegosztással is hozzájárul: a résztvevők most független forrásból tájékozódhattak a gazdasági környezetről.

A vállalkozók véleménye

Az eseményt kötetlen fórumbeszélgetés zárta, amelyet Kozák Ákos, az Egyensúly Intézet üzleti kapcsolatokért felelős igazgatója moderált. A vállalkozók egyetértettek abban, hogy a cégek előtt tornyosuló legfontosabb kihívások között van az energiaárak alakulása, a munkavállalók fokozott bérigénye, a szakképzett munkaerő hiánya, valamint ehhez kapcsolódóan a szakképzés nem megfelelő színvonala. Ezek jelenleg azok a tényezők, amelyek a kkv-szektor további növekedését akadályozzák. A támogatási rendszerről szólva kiemelték: fontos egy-egy cég életében a támogatás, de ennek hiányában is fejleszteni kell, mert az üzleti környezet ezt megköveteli. Fontos lenne ugyanakkor, hogy a támogatáspolitikát a foglalkoztatás gerincét adó kis- és középvállalkozásokat kiemelten kezelje.