



## Dorogi Ipartestület 2019/9. sz. hírlevele

### Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Még egy évig lehet pályázni a kártyaelfogadó terminálokra
2. Új bérrendszert kaphatnak a szakképző iskolák szakoktatói
3. Lehangelő adatok érkeztek a magyar munkahelyekről
4. Nettó ezer forintnál kisebb órabérre rá sem néznek a diákok
5. A férfiak és a nők keresete között 50-60 000 forint a különbség
6. Érdeemes figyelni az ügyfélkapus értesítésekre
7. A Bozsó Gyűjteményben találkoztak a megyei vállalkozók
8. Átírják a Munka törvénykönyvét májustól – itt vannak a részletek
9. Kimaradhatnak az egyéni- és kisvállalkozók a csokozásból
10. Adatvédelem-GDPR kisvállalkozóknak, civileknek

Dorog, 2019. április 11.

Üdvözlettel:

Szűcs György  
Elnök  
Dorogi Ipartestület

---

## Még egy évig lehet pályázni a kártyaelfogadó terminálokra

**Az elmúlt három évben folyamatosan lehetett igényelni támogatást a POS-terminálokra, a második kör határideje vasárnap járt volna le, most ezt hosszabbította meg a kormány a jövő év közepéig.**

Jövő év júniusáig lehet még igényelni a terminálonként nyolcvanezer forintot, eredetileg a támogatás benyújtási határideje vasárnap járt volna le. Pénteken jelent meg a Magyar Közlönyben, hogy meghosszabbította a kormány a határidőt- vette észre a [Napi.hu](http://Napi.hu).

Három évvel ezelőtt döntött a kormány arról, hogy támogatást nyújt azoknak a vállalkozóknak, akik szerződést kötnek a POS terminálok bekötésére. Az első körben harmincezer kereskedővel kötöttek szerződést, a második körben csatlakozottakról nincsenek adatok.

Ezzel együtt a szolgáltatók is haladékat kapnak: az eredeti rendelet szerint a pályázók legfeljebb ezer darab terminál támogatásának megfelelő összeget igényelhetek, amelyet előlegként fizetett nekik ki az állam. Ezzel a második hullámban 2021. július 31-ig kellett volna elszámolni, ami eltolódik 2022. szeptember 30-ig.

A programra azért van szükség, mert sokba kerül a készpénzforgalom, ami még mindig folyamatosan növekszik Magyarországon. A kormány ezért 2016-ban indította el a hazai fizetési rendszer korszerűsítési támogatási programját, ugyanis a készpénzmennyiség csökkenésének alapját a bankkártya-elfogadónálzat bővítése komolyan segítheti.

---

## Új bérrendszert kaphatnak a szakképző iskolák szakoktatói

**Speciális szakképzési minősítési rendszer kialakítására törekszenek, amellyel növelni akarják az oktatók anyagi elismerését – többek között ezt mondta Pölöskei Gáborné, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkára.**

Egyre több részlet derül ki a szakképzés átalakításáról: az orientációs évről, a műhelyiskolákról, a technikumokról [itt találtak részleteket](#), az innovációs minisztériumban elkészült szakképzési koncepció azonban a szakgimnáziumokban és a szakközépiskolákban dolgozó szaktanárok helyzetére is kitér.

Pölöskei Gáborné csütörtöki sajtótájékoztatóján arról beszélt, hogy egy speciális szakképzési minősítési rendszer kialakítására törekszenek, amellyel növelni akarják az oktatók anyagi elismerését, közelítve a jövedelmi szintjüket az ágazatra jellemzőhöz.

Hozzátette azt is: szeretnék elérni, hogy vállalati szakemberek kedvet kapjanak óraadókként átadni tudásukat az iskolákban, behozva a legfrissebb innovációkat, így modernizálva a tananyagot. Cél az is, hogy cégek helyszínt biztosítsanak a szakoktatók továbbképzésére.

Palkovics László innovációs miniszter másfél hete [a Világgazdaságnak azt mondta](#), a szakképző intézményekben a szaktanárok hiánya a legnagyobb probléma, alig vannak olyanok a felsőoktatásban, akik szaktanárnak jelentkeznek, ezért a felsőoktatásban is változtatni kell.

A szaktanárok bérezéséről azt mondta, az informatikusok, mérnökök, vegyészek vagy agrárszakemberek a munkaerőpiacon jól pozicionált állással rendelkeznek. Ha a szakiskolák nem tudják ugyanezeket a feltételeket biztosítani, nem lehet elvárni, hogy a felsorolt szakemberek továbbadják a tudásukat a diákoknak. Ezért olyan bérrendszert kell létrehozni, amilyen az iparra is jellemző.

---

# Lehangoló adatok érkeztek a magyar munkahelyekről

**A magyarországi munkaerőhiány egyik oka a magyar szakképzési rendszer elavultsága. A kormányzat az utóbbi időben többször is nekiveselkedett a rendszer átalakításának, egyelőre eredmények nélkül. A GKI vizsgálata szerint azonban az aktuális vállalati igényeket kiszolgáló oktatási rendszer nem is fog olyan munkaerőt piacra bocsátani, amilyenre egy versenyképes gazdaságnak szüksége van.**

Nyilvánvaló, hogy elsősorban azokat a tevékenységeket lehet géppel kiváltani, amelyek jól szabályozott lépések ismétléséből állnak. Ezeket rutinszerű, vagy röviden rutinmunkáknak nevezhetjük. Ilyenek a fizikai és a szellemi munkák között is vannak - magyarázzák a kutató-intézetnél.

A GKI háromévente felméri, hogy a vállalatok milyennek látják a munka jellege szerinti szükségleteiket. A legutóbbi, 2019 márciusában végzett felmérésre 985 cég válaszolt, melyek szűk egyharmada az üzleti szolgáltatásokban illetve a kereskedelemben, egyötöde a feldolgozóiparban illetve az építőiparban működött.

A mostani válaszok szerint az elmúlt két évben mindenféle munka iránt növekvő kereslet volt, s ez várható a következő kettőben is. A rutin és nem rutin munkák iránti igényekben összességében nem mutatkozott különbség. Minden munkafajtáról - tehát a rutinszerű és a nem rutinszerű fizikai és szellemi munkáról is - a válaszadók bő egynegyede mondta azt, hogy az elmúlt két évben nőtt, illetve a következő két évben nőni fog iránta a kereslete.

Az ágazati bontás viszont már megmutatta, hogy az építőipar és az ipar az a két ág, ahol valamelyest nem a gépeket kiszolgáló/helyettesítő, hanem a gépekkel kooperálni képes dolgozók felé tolódik el a munkaadók igénye, különösen a szelleminek minősített tevékenységek terén. A kereskedelemben és a szolgáltatásban ez nem figyelhető meg, sőt inkább a rutinszerű munkák felé húztak egy keveset a munkáltatói igények.

A GKI 2013-ban illetve 2016-ban végzett felméréseinek eredményeihez viszonyítva (a 2013-asból a kereskedelmi cégek kimaradtak.) a magyarországi vállalatok nem növelték érdemben a nem rutin munkák iránti igényüket, semmi estre sem jobban, mint ahogyan az a rutinmunkák iránti növekedett. Ez összhangban van az üzleti szféra évek óta tapasztalható alacsony beruházási aktivitásával. (Évek óta egy-két nagyberuházás mozgatja a beruházási adatokat.)

A magyarországi vállalatok tehát továbbra sem képesek technikai korszerűsítéssel megoldani a munkaerőhiányt, növelni árbevételüket, javítani versenyképességüket. Ez pedig azt vetíti előre, hogy - ha sikerülne is gyorsan a mostani vállalkozói óhajokat kielégítő képzési rendszert elindítani - a hazai cégek csak kullogni fognak az [Ipar 4.0](#) fejleményei után. Sőt, egy, az aktuális vállalati igényeket kiszolgáló oktatási rendszer nem is fog olyan munkaerőt piacra bocsátani, amelyikkel az előbb-utóbb szükségessé váló átállás megvalósítható.

---

## Nettó ezer forintnál kisebb órabérre rá sem néznek a diákok

**Az ország legnagyobb diákszövetkezetei szerint a fiatalok ezer forint alatti órabért kínáló munkákra már rá sem néznek. A tavasz nem kiemelt időszak, a munkavállalói létszám sem tavasszal nő meg, hanem a tanév végén, a nyár elején. Akik munkát keresnek, azok most már célzottan keresik a lehetőségeket, a szakmába vágó munkatípusokat - írja a Világgazdaság.**

Jellemző tendencia, hogy a diákok a nettó ezer forint alatti órabért kínáló munkákat már meg sem nézik - emelte ki [a lapnak](#) Kolozsváry Júlia, a MŰISZ Iskolaszövetkezet munkatársa a bérekkel kapcsolatban. A havi szinten két-háromezer közötti munkavállalói létszámmal rendelkező iskolaszövetkezetnél úgy tapasztalják: a ledolgozott munkaórák száma nagyban függ a pozíciótól, valamint a diákok időbeosztásától, általában a megbízó cégek heti minimum húszórás elvárást támasztanak a jelentkezővel szemben.

Ez alá nem szeretnek menni, így mondhatjuk, hogy a diákok általában havi minimum nyolcvan órát szoktak dolgozni. Hozzátette, azok, akiknek az egyetemi órák beosztása miatt nincs lehetőségük hosszú távú munkát végezni, általában egy-két napot vállalnak csak, így az óraszámuk nagyon alacsony.

Majzik Nándor, a Meló-Diák Iskolaszövetkezet cégvezetője közölte: hálózatukban éves szinten mintegy 35 ezer, havonta 10-18 ezer diák dolgozik. Tapasztalataik szerint tavasszal ugyanaz a helyzet, mint ősszel, azaz ez az időszak tekinthető a bázisnak. Kiugrás nyáron, illetve január-februárban jellemző. A diákok általában 1000-1500 forintos bruttó **órabérért** dolgoznak, amiből aztán 15 százalékos személyi jövedelemadót (szja) fizetnek.

A havi átlagos ledolgozott óraszám az iskolaszövetkezetnél 40-60 óra körül alakul, de nagy a szórás: vannak, akik csak öt-tíz órát, de akadnak olyanok - főként a passzív féléven lévők és a végzős diákok -, akik 100-150 órát is dolgoznak.

Tavasszal nagyjából 20 százalékkal nő meg a munkát keresők száma: ilyenkor kezdenek a diákok körbenézni, valamint kipróbálni, hogy milyen munkát vállaljanak a nyárra. Az igények tekintetében vannak sláger nyári munkák (fürdők, strandok), de sokan a szakmai fejlődésükhöz illeszkedő lehetőséget választanak.

A legnagyobb munkakeresési dömping évek óta nyár elején alakul ki. Az évszak mindig két részre szakad: egy június közepétől július végéig tartó és egy augusztusi szakaszra. Az első szakaszban lehetőség szerint sokat, akár havi 100-150 órát is dolgoznának a diákok, és aki talál megfelelő munkát, annak ez sikerül is. De akinek nem, az is 50-100 óra körül dolgozik.

A bérek ekkor is hasonlóan alakulnak, igaz, valamivel alacsonyabbak, 1000-1300 forintos bruttók a jellemzők - ismertette Majzik Nándor. A magasabb órabért inkább a munkaerő szempontjából ínséges vizsgaidőszakokban kínálnak egyes cégek. "Ilyenkor akár 10-30 százalékkal is magasabb bért adnak, de csak időlegesen" - idézi a Világgazdaság.

---

## **A férfiak és a nők keresete között 50-60 000 forint a különbség**

**Magyarországon a férfi és a női munkavállalók átlagos nettó fizetése között a fizikai, illetve az irodai munkát végzők körében is mintegy 50-60 000 forintos különbség van.**

A fizikai munkát végző férfiak átlagos nettó keresete 224 000 forint, míg a nőknél ez az összeg 170 000 forint, az irodai dolgozóknál szintén átlagosan 50 000 forint a különbség - derül ki az EMPX Solutions tanácsadó cég reprezentatív felméréséből.

A vállalat kétszer 500 ember bevonásával végezte el a kutatást. A fizikai dolgozóknál tavaly nyáron, a feldolgozóipar, a kereskedelem, a vendéglátás, a turizmus és a szállítás területén tevékenykedők közül kérdeztek meg 500 embert arról, hogy alakul a nők bérezése, mi motiválja őket, mennyire mobilisak. Ezeket az eredményeket vetették össze a cég 2017-es felmérésének eredményeivel, amelyben 500, a versenyszférában dolgozó irodai alkalmazottat kérdeztek meg hasonló témában.

A két felmérés összehasonlításából kiderült, hogy a tényleges bérek mellett a két nem által ideálisnak tartott fizetések is jelentősen eltérnek: a fizikai dolgozóknál a férfiak 371 000 forintos nettó fizetéssel, a nők pedig már 249 000 forinttal is elégedettek lennének. Az irodai dolgozóknál hasonló volt a különbség: a megkérdezett nők 309 000 forintos nettó bért szeretnének, a férfiak viszont 432 000 forintra tartanának igényt.

A munkahelyváltás vizsgálatánál megállapították, hogy a fizikai dolgozóknál mindkét nem számára a magasabb jövedelem a legnagyobb motiváció, a férfiak 35, a nőknek pedig 37 százaléka szerint döntésükben ez játssza a legnagyobb szerepet. A férfiak a jövedelmet követően leggyakrabban a munkakörnyezet minőségét, a kihívást és fejlődési lehetőséget, a kiszámíthatóságot, valamint a rugalmasabb munkaidőt említették, a nőknél viszont ezeken felül megjelent még a jobb beosztás is. Az irodai dolgozók körében a nőknél a magasabb jövedelem maradt az első helyen, a férfiak viszont a szakmailag vonzóbb lehetőséget választották a legnagyobb motivációnak.

A felmérés szerint a fizikai munkát végző nőknek és a férfiaknak is 10 százaléka tervez 1 éven belül munkahelyet váltani, ugyanakkor a férfiak 79 százaléka, a nőknek pedig 84 százaléka egyáltalán nem tervez ilyesmit. Az irodai dolgozók között a férfiak 16 százaléka, a nők 12 százaléka szeretne egy éven belül munkahelyet váltani, ugyanakkor hozzátették, hogy a kutatásban résztvevő nők 82 százaléka jelenlegi munkahelyén akar maradni, a férfiaknál ez az arány 73 százalékos volt.

A tanácsadó cég szerint a nemek közti bérkülönbségek elsősorban a foglalkozási és szektor szerinti szegregációval, valamint a női karrierépítéshez és a családi kötelezettségekhez való viszonyulásokkal magyarázhatóak.

---

## Érdemes figyelni az ügyfélkapus értesítésekre

**Annak, aki már regisztrált az Ügyfélkapura, számíton arra, hogy a NAV az értesítéseket elsődlegesen ezen a csatornán keresztül elektronikusan juttatja el a jövőben.**

A teljes közigazgatásban, így a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál (NAV) is általánossá vált 2018. január 1-jétől az elektronikus ügyintézés. Van, akinek kötelező és van, aki szabadon dönthet róla. Amíg a gazdálkodó szervezetek és az egyéni vállalkozók elektronikus kapcsolattartásra kötelezettek, addig a magánemberek maguk dönthetik el, hogy élnek-e a digitalizáció adta lehetőséggel.

**Azoknak, akik nem végeznek vállalkozási tevékenységet, nem kötelező az adóügyeiket elektronikusan intézniük,** velük elsődlegesen papíralapon kommunikál a NAV. Ha azonban valaki rendelkezik KÜNY-tárhellyel (azaz **már regisztrált az Ügyfélkapura**), **számíton arra, hogy a NAV az értesítéseket elsődlegesen ezen a csatornán keresztül elektronikusan juttatja el a jövőben.** Így többek között a vagyonszerzési ügyekben kiadott fizetési meghagyások is elektronikusan érkeznek.

**Amikor az ügyfél a küldeményt átveszi, azaz a tárhelyéről letölti, azzal az irat kézbesítettnek minősül,** és az abban foglalt határidők megkezdődnek. Ha a nem vállalkozó természetes személy a Rendelkezési Nyilvántartásban kifejezetten hozzájárult az elektronikus kapcsolattartáshoz, akkor **például a fizetési meghagyás kézbesítettnek minősül akkor is, ha azt az ügyfél kétszeri e-mail értesítés ellenére sem nyitja meg.** Ilyen hozzájárulás hiányában a kétszeri értesítés ellenére meg nem nyitott fizetési meghagyást a NAV postai úton is megküldi az ügyfélnek.

**Az Ügyfélkapu alapértelmezetten értesítést küld a tárhelyre érkezett üzenetekről,** ezért érdemes figyelni a megadott e-mail címet, és jelzés esetén megnyitni a tárhelyet. **A beérkezett üzenetek ugyanis harminc nap elteltével automatikusan törlődnek** a felületről, kivéve, ha azokat a megnyitás után a tartós tárba helyezik.

A fizetési meghagyásban szereplő illeték átutalással, a NAV ügyfélszolgálatain bankkártyával, valamint csekken (készpénzátutalási megbízással) is befizethető. Csekk igényelhető a NAV honlapjáról ([www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)) elérhető nyomtatványon, a 1819-es telefonszámon ingyenesen hívható NAV Infóvonalon a 4-es menüpontban vagy személyesen az ügyfélszolgálatokon.

---

## A Bozsó Gyűjteményben találkoztak a megyei vállalkozók

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége megyei szervezete szerda délután tartott évértékelő gyűlést Kecskeméten. A Bozsó Gyűjteményben találkoztak a vállalkozók.

Weininger Richárd megyei elnöke sorolta fel azokat az eseményeket, amelyeken képviseltette magát a szervezet tavaly. Mint mondta 2192 tagot számlál a VOSZ megyei szervezete. Hangsúlyozta, hogy a szervezet megyei szolgáltató irodája nagyon sok tagot szolgált ki. Tavaly 191 Széchenyi Kártyát igényeltek itt a vállalkozók.

Az elnök beszámolója után Rideg László, a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés elnöke tartott érdekes előadást egy megyei kezdeményezésről. Mint mondta, ma már nem annyira a munkanélküliek közül kell kiválasztani a leendő munkatársakat, hanem az iskolapadban ülő diákokkal kell előre megegyezni. Az önkormányzat egy olyan tanulmányi szerződés rendszer támogatója, amely jelenleg a Tiszakécske, Solt, Kunszentmiklós és a Szank és a környékbeli települések munkaerő gondjait kívánja orvosolni. Kétszáz fiatal számára nyílik lehetőség havi 5000 – 50000 forintos támogatás igénylésére a tanulmányi évek során. A politikus arról is szólt, hogy a megyei Településfejlesztési Operatív Alapból 7,4 milliárdot fordítanak iparterületek kialakítására fejlesztésére. Így például a települések közül Bácsalmás 740-, Baja 454-, Bócsa 145-, Tabdi 125- Tázlár 30-, Kiskunfélegyháza 1400 vagy Kalocsa 800 millió forintnyi támogatást kap. A rendezvényen Világgazdasági és hazai gazdasági kilátások címmel tartott előadást Madár István a Portfolio netes portál vezető elemzője. Ő arról beszélt, hogy a világon válságra számítanak, de senki sem tudja, hogy ez egy enyhe recesszió lesz, vagy mély világgazdasági válság.

---

## Átírják a Munka törvénykönyvét májustól - itt vannak a részletek

**Az általános adatvédelmi rendelet – azaz a GDPR – 2018. május 25-től alkalmazandó, azonban a hazai ágazati jogszabályok nagy részének módosítására csak most került sor. A Munka törvénykönyve is változik, a legfontosabb újdonságokat a Rátkai Ügyvédi Iroda gyűjtötte egy csokorba.**

A módosítás értelmében a munkáltató a munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy a törvényből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges. Ennek során okirat bemutatása megkövetelhető, de másolatot nem lehet készíteni - kezdődik a Rátkai Ügyvédi Iroda Munkajogi blogjának [friss bejegyzése](#). Az adatkezelés jogalapjai a [GDPR](#) szerint alakulnak.

### Erkölcsei bizonyítvány kérése

A törvénymódosítás rendelkezik azon esetekről, amelyek körében a munkáltató az erkölcsi bizonyítványt kezelheti: a munkáltató a munkavállaló vagy a munkáltatóval munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy bűnügyi személyes adatát (vagyis az erkölcsi bizonyítványt) annak vizsgálata céljából kezelheti, hogy törvény vagy a munkáltató a betölteni kívánt vagy a betöltött munkakörben nem korlátozza vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatást.

Ilyen korlátozó vagy kizáró feltételt a munkáltató akkor határozhat meg, ha az adott munkakörben az érintett személy foglalkoztatása a munkáltató jelentős vagyoni érdeke, törvény által védett titok, vagy lőfegyver, lőszer, robbanóanyag őrzéséhez; mérgező vagy veszélyes vegyi vagy biológiai anyagok őrzéséhez; nukleáris anyagok őrzéséhez fűződő, törvény által védett érdek sérelmének veszélyével járna.

A munkáltató a bűnügyi személyes adat kezelését megalapozó, a fentiek szerinti korlátozó vagy kizáró feltételt, és a bűnügyi személyes adat kezelésének feltételeit előzetesen írásban meg kell, hogy határozza és ezt a helyben szokásos módon (például e-mail, faliújság, intranet) közzé kell tenni.

### **Céges számítástechnikai eszközök használata**

A módosítás szerint a munkavállaló a munkáltató által a munkavégzéshez biztosított információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközt, rendszert kizárólag a munkaviszony teljesítése érdekében használhatja. (Ettől megállapodással el lehet térni.)

A munkáltató ellenőrizheti ezt, de az ellenőrzés során csak a munkaviszonnyal összefüggő adatokba tekinthet be a munkaviszony teljesítéséhez használt számítástechnikai eszközön. Ide tartozik az az eset is, ha a munkáltató azt a tényt ellenőrzi, hogy a magánhasználat tilalmát a munkavállaló betartotta-e.

### **Munkahelyi kamerás megfigyelés**

A jogszabálmódosítás érinti a kamerás megfigyelés témakörét is, bár ezt nem a Munka törvénykönyvében találjuk, hanem személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló törvény módosításában. A jogalkotó ugyanis hatályon kívül helyezte azt a szabályt, amely szerint a rögzített kép-, hang-, valamint kép- és hangfelvételt felhasználás hiányában legfeljebb a rögzítéstől számított három munkanap elteltével meg kellett semmisíteni, illetve törölni kellett. Ugyanakkor ez nem azt jelenti, hogy a kamerafelvételek korlátlanul tárolhatók lesznek a jövőben, hiszen a GDPR alapelveivel összhangban - be kell tartani az olyan rendelkezéseket, mint a célhoz kötöttség vagy az adattakarékosság elve.

A munkahelyi kamerás megfigyelés felveti azt, hogy bizonyos, munkavállalói személyiségi jogok (pl képmáshoz és a hangfelvételhez való jog) bizonyos mértékig sérülnek. A Munka törvénykönyve módosítása ezért úgy rendelkezik, hogy a munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos.

A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról, továbbá szükségességét és arányosságát alátámasztó körülményekről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatni kell (akár a helyben szokásos módon is megtehető ez). Azaz a tájékoztatásnak nem csak a GDPR szerinti tartalommal kell létrejönnie, hanem bele kell foglalni azt is, hogy hogyan, milyen feltételekkel, meddig kerül sor például a felvételek rögzítésére és tárolására és ez mennyiben szükséges és arányos a munkáltató működése és a munkavállaló személyiségi jogai szempontjából.

A módosítások a törvény kihirdetését követő 15. napon lépnek hatályba (körülbelül május 1-jén).

# Kimaradhatnak az egyéni- és kisvállalkozók a csokozásból

**Nem lehet csokot igényelni olyan ingatlanra igényelni, amely bármilyen vállalkozás székhelyének számít.**

Nem lehet olyan ingatlanra csokot (családi otthonteremtési kedvezmény) felvenni, amelybe vállalkozás székhelye van vagy lesz bejegyezve - [írja a 24.hu](http://irja.a24.hu), amelynek egy olvasója hívta fel a figyelmet erre.

Az illető a bankban szembesült azzal, hogy a családi ingatlan bővítéséhez nem tud csokot igényelni, mert egyéni vállalkozóként a vállalkozás székhelye is oda van bejelentve.

A lapnak a Pénzügyminisztérium és a Magyar Államkincstár nem reagált a kérdéseire, de az Erste Bank, az OTP, a CIB, a Raiffeisen Bank és az MKB is megerősítette, hogy

csok és vállalkozási székhely ugyanazon az ingatlanon nem fér össze.

Ezt a 2016-ban hozott kormányrendeletek is rögzítik, ezekben ugyanis az áll, hogy a támogatott ingatlannál nem megengedett a lakáscéltól eltérő hasznosítás. Az új lakásos csok-rendeletben, és a használt lakás vásárlásáról, bővítéséről szóló csok-rendeletben is az áll, hogy ha a lakást a lakáscéltól eltérően hasznosítják, akkor a csok összegét késedelmi kamattal növelten vissza kell fizetni.

Ha pedig a támogatás alapjául szolgáló lakást vállalkozási tevékenységre használják, vagy oda vállalkozás székhelyét jegyzik be, az lakáscéltól eltérő hasznosításnak minősül, ezért ilyen ingatlan csok-támogatással nem finanszírozható.

Ez pedig azt jelenti, hogy azok az egyéni- vagy kisvállalkozók, akik saját otthonukba jegyzik be a vállalkozásukat, nem csokozhatnak.

---

## Adatvédelem-GDPR kisvállalkozóknak, civileknek

A Nemzeti Adatvédelmi Szövetség támogatott adatvédelmi képzéseket indít.

Egy adatvédelmi bírság bármely mikrovállalkozást vagy szervezetet tönkretelhet, hisz láthatjuk a bírságok mértékét.

Egy kisvállalkozás, vagy civil szervezet nem képes finanszírozni egy adatvédelmi tisztviselőt, vagy komoly apparátust, amely az adatvédelem terhét leveszi a válláról. Saját magának kell megtanulnia és alkalmaznia a jogszabályt.

Ehhez nyújt támogatást a Nemzeti Adatvédelmi Szövetség azoknak a civileknek, szervezeteknek és mikrovállalkozásoknak, melyek jogkövetően szeretnék működésüket irányítani.

**A pályázat célja:** Lehetőséget adni a mikrovállalkozóknak, civil szervezeteknek az EU által jogszabályi kötelezettségként előírt adatvédelmi eljárások megismerésére, jogi alapjainak áttekintésére, annak gyakorlati alkalmazására, a tanultak alapján a képzés végére a saját anyag összeállítására.

Pályázati létszám: A Nemzeti Adatvédelmi Szövetség összesen 30 fő részvételére biztosít lehetőséget

A nyertes pályázó által fizetendő összeg: A képzés a jelentkezők által beküldött pályázatok érkezési sorrendje alapján: az első 10 beérkező érvényes pályázat részére 20 000 Ft/fő, a további beérkező pályázó részére 30 000 Ft/fő

(Van lehetőség pályázaton kívül is jelentkezni, a teljes ár: 98 000 Ft)

A pályázók köre: Bármely szervezet, mely a 2011. évi CLXXV. törvény alapján Magyarországon civil szervezetként van nyilvántartva.

A pályázat benyújtásának formája:

**A pályázatra az online adatlap hiánytalan kitöltésével lehet jelentkezni.**

Benyújtási határidő:

**A pályázatok beadása 2019 április 25-ig folyamatos.**

Az elbírálás rendje: A pályázatok feldolgozása és a bírálat a pályázat benyújtási határidejét követő 5 munkanapon belül lezajlik. A pályázók a bírálatot követő 3 munkanapon belül értesítést kapnak.

A pályázat benyújtásának végső határideje 2019 április 25. 20 óra.

Az elbírálás szempontjai:

Az elbírálásnál szempont a hibátlanul kitöltött adatlap, valóságtartalma, annak beérkezési időpontja.

A beadott pályázatról visszajelző e-mailt küldünk a megadott e-mailcímre.

A pályázati adatlap linkje: <https://goo.gl/yj58Dm>

Nemzeti Adatvédelmi Szövetség

Budapest, FELSŐ ERDŐSOR 5

<http://www.nadat.hu>

[info@nadat.hu](mailto:info@nadat.hu)