



Dorogi Ipartestület 2019/3. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Nemsokára érkezik az adó visszatérítés, sosem fizettek még ennyit
2. Még mindig a magyar minimálbér az egyik legalacsonyabb az EU-ban
3. Munkaruha, védőruha, ruházati költségtérítés: mikor adómentes?
4. 800 ezres fizetés, ingyenes szállás: tömegével csábítják a magyar szakembereket
5. Munkahelyi étkeztetés támogatása – így adózik kedvezőbben
6. Szakértő: hosszú távú, fenntartható fejlődésre kell berendezkednie az országnak
7. Egyes munkavállalókat átvilágít a NAV: nyugi, csak segíteni akarnak
8. Új lehetőség és fókuszok a kkv-k finanszírozásában
9. Százmilliárdokkal részesülnek az önkormányzatok a cégek sikereiből
10. Kivaalapba nem tartozó jövedelmek, tételek – 1. rész

Dorog, 2019. február 14.

Üdvözlettel:

Szűcs György
Elnök
Dorogi Ipartestület

Nemsokára érkezik az adó-visszatérítés, sosem fizettek még ennyit

Hamarosan minden önkéntes nyugdíjpénztári tag kézhez kapja a tavalyi befizetéseiről szóló adóigazolást.

Rekordösszegű adó-visszatérítést kaphatnak az idén azok, akik [nyugdíjcélra takarékoskodtak](#). A pénztárakba és a biztosítókhoz is több befizetés folyt be tavaly, mint 2017-ben – írja a [Napi.hu](#).

Hamarosan minden önkéntes nyugdíjpénztári tag kézhez kapja a tavalyi befizetéseiről szóló adóigazolást, emellett a cégek is odaadják a munkavállalók adóigazolását, amellyel megkezdődhet a személyi jövedelemadók (szja) bevallásának időszaka.

Még mindig a magyar minimálbér az egyik legalacsonyabb az EU-ban

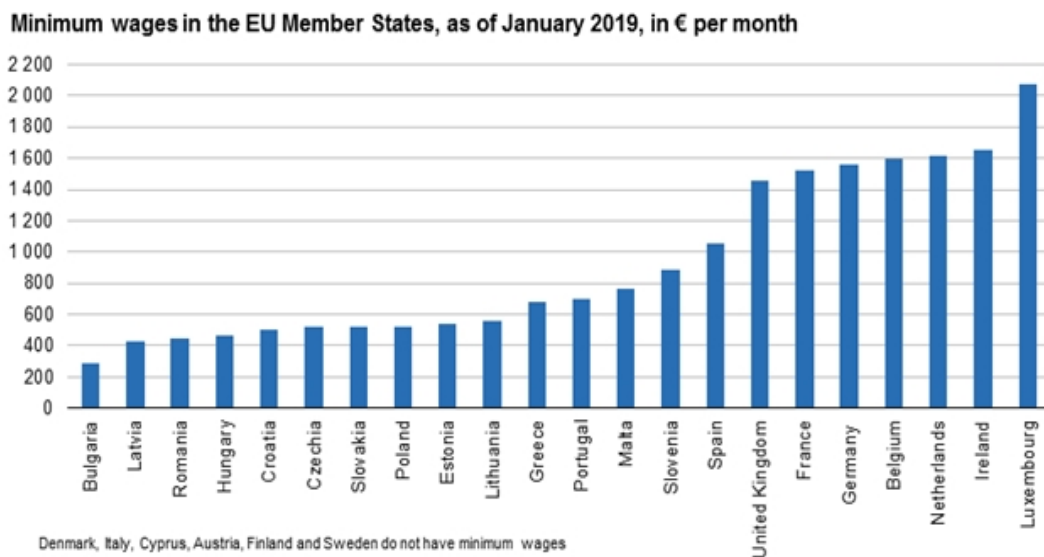
Jócskán elmaradunk még a visegrádi négyek többi országától is, Németország pedig fényévekre van.

Hiába az elmúlt évek jelentős minimálbér-emelései, a legalacsonyabb fizetés még mindig jóval elmarad az EU legtöbb országában fizetettől - derül ki az Eurostat [összesítéséből](#). Az EU statisztikai hivatalának legfrissebb adatai szerint 2019-ben a magyarnál csak a bolgár (286 euró), a lett és a román minimálbér alacsonyabb, a csúcstartó luxemburgiak pedig csaknem ötször akkora minimálbért fizetnek a munkáltatókkal, mint ami a nálunk elvárt összeg.

De a régióban sem büszkélkedhetünk: euróban számolva Magyarországon 464 euró a legkisebb bér, a szlovákoknál 520, a lengyeleknél 523, a cseheknek pedig 519 euró - vagyis mindhárom országban nagyjából 15 százalékkal több. A nyugat-európai országokban azonban ennél is jóval magasabb a minimálbér: ahol alkalmazzák, ott jellemzően 1600 euró körüli összeget fizetnek - a már említett Luxemburgban pedig idén 2071 eurót.

Tény, hogy az árszint is befolyásolja, mire elég ez az összeg, így az Eurostat a vásárlóerő-höz mérten is összevetette a minimálbéreket. Itt is a bolgárok végeztek a lista végén, ám a luxemburgiaknak fizetett összeg így már nem a hétszerese, hanem "csak" a háromszorosa a bolgárokénak. Magyarország ezen a listán is a hátsó harmadban található, hat másik országgal együtt. A vásárlóerő-paritás érték szerint a magyar minimálbér értéke 765, míg a luxemburgiaké 1646.

A minimálbérek összehasonlítása euróban az alábbi grafikonon látható:



ec.europa.eu/eurostat

Munkaruha, védőruha, ruházati költségtérítés: mikor adómentes?

A munka törvénykönyve a munkavégzés során felmerülő költségek megtérítését kötelezően írja elő a munkavállalók számára, továbbá a munkavédelemről szóló törvény szerint a munkáltató köteles biztosítani minden olyan ruházatot, amelyet a munkavállaló azért visel, hogy az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat.

Ezzel összhangban a személyi jövedelemadóról szóló törvény (szja-törvény) 4. paragrafusának (2a) bekezdése a munkaruházatot is említi a munkafeltételek közé sorolt, adókötelezettséggel nem járó juttatások között, de ezen túlmenően a szja-törvény 1. számú mellékletének 8.24. alpontja adómentesként is nevesíti a munkaruházati termékeket.

Munkaruházati termék [szja-törvény 1. számú melléklet 9.2. pont]:

– a törvényben vagy törvényi felhatalmazás alapján kiadott jogszabályban előírt módon és feltételekkel rendszeresített egyenruha, formaruha, védőruha, munkaruha, valamint tartozékai;

– az olyan öltözet és tartozékai, amelyet a munkavállaló egészségének védelme, a munkakörén, feladatainak ellátásán kívül hordott ruházatának megóvása céljából az adott munkakörben, a feladat ellátása közben visel, feltéve, hogy a körülményekből megállapíthatóan a munkaruházati termék használata nélkül a munkavállaló egészsége veszélyeztetett, illetőleg a ruházat nagymértékű szennyeződése, gyors elhasználódása következik be;

– az egyenruha, a formaruha, a védőruha és a munkaruha, valamint tartozékai

- a közúti közlekedés területén az utasokkal, ügyfelekkel közvetlen kapcsolatot tartó munkakörben, a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben,
- a vízi közlekedés területén az utasokkal, ügyfelekkel közvetlen kapcsolatot tartó munkakörökben, a műszaki, nautikai, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben, a hajózási vállalat vezetésében a forgalmi, kereskedelmi és a közönségkapcsolattartók, illetve a hajózást képviselők munkaköreiben,
- a légi közlekedés területén az utasokkal, ügyfelekkel kapcsolattartó munkakörökben, a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben, a légiforgalmi irányítás munkaköreiben,
- a posta és távközlés területén az ügyfelekkel, illetve szolgáltatást igénybe vevőkkel közvetlen kapcsolatban lévők munkaköreiben, a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben,
- a vízügy területén a gát- és csatornaőri munkakörökben, valamint a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben;

– a kifejezetten jelmezszerű öltözet (így különösen a kosztümös színelőadások jelmezei), a szolgáltatási tevékenységet végzők (portás, pincér, sportjátékvezető, kegyeleti szolgáltatást végző stb.) megkülönböztető jellegű ruházata és tartozékai, amelyek az adott munkaköri feladat ellátásán kívüli viseletre alkalmatlanok.

800 ezres fizetés, ingyen szállás: tömegével csábítják a magyar szakembereket

Rengeteg húsipari dolgozót, hentest keresnek nem csak Magyarországon, de egész Nyugat-Európában is, és habár már itthon is tisztességesen lehet keresni ebben a szakmában, a nyugati bérekkel a hazai vállalatok nem tudják felvenni a versenyt: találtunk olyan hirdetést, amelyben közel 800 ezer forintot ígérnek és ingyen szállást.

Már ezelőtt három évvel is brutális munkaerőhiányról [számoltunk be](#) a kiskereskedelemben, a helyzet azóta sem javul: **2018 harmadik negyedében több mint 8 ezer ember hiányzott** a kiskereskedelmből a KSH adatai szerint. Lasszóval kell fogni a bolti eladókat, kiszolgálókat és a henteseket is.

Ha beírjuk az egyik legnépszerűbb álláskereső portál keresőmezőjébe, hogy "hentes", összesen 911 ajánlattal találkozhatunk. Ezek között vannak hazai és külföldi lehetőségek. Magyarországon, amelyik hirdetésnél fel van tüntetve a kereseti lehetőség, **nettó 250 és 300 ezer forint** közötti összeget kínálnak a megfelelő szakképesítéssel rendelkező jelentkezőknek.

Külföldön ennek a sokszorosát lehet keresni. Találtunk olyan hirdetést, amelyikben hollandiai húszüzembe keresnek gyakorlattal rendelkező sertés- és marhacsontozókat **11, illetve 14 euróért** óránként. Ez egy átlagos hónapban, 160 óra munkával **1760 illrtve 2240 eurót jelent**: mai árfolyamon számolva ez **557 920 és 710 080 forint**.

De találtunk a Profession.hu-n egy ennél is jobb ajánlatot: ebben Németországba, Offenburgba keresnek sertécsontozásra, darabolásra, késztermék előállítására magyarokat. Feltétel a szakképesítés és a tapasztalat mellett az alapszintű német nyelvtudás, és saját autó munkába járáshoz.

Itt az ígéretük szerint **2400-2500 eurót** fizetnek havonta, ami **760 800 és 792 500 forint** között lesz valahol.

Mindkét hirdetésben közös, hogy ingyenes szállást biztosítanak a dolgozóknak.

Persze a fizetés nem minden, számos egyéb dolog van, amit mérlegelnie kell egy munkavállalónak, amikor úgy dönt, elhagyja a hazáját és külföldön él tovább.

Lehet ezzel versenyezni?

Kíváncsiak voltunk, hogy a hazai húszüzemek érzékelik-e a nyugati munkalehetőségek elszívóhatását: a Maczelka Márkot, SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft. kommunikációs vezetőjét kérdeztük meg:

Igen, küzdünk munkaerőhiánnyal a Regnum húszüzemünkben: segédmunkásokat, szakmunkásokat és műszaki szakembereket keresünk leginkább. Az elszívóerőt elsősorban Ausztria, Németország és Svájc felől érezzük.

Arra a kérdésre, hogy fel tudják-e venni itthon a versenyt a külföldi bérekkel, azt a választ kaptuk, hogy a Magyarországon, ezen a területen elérhető bérekkel összehasonlítva a Reg-

num húsüzem bérei versenyképesek, de az Európa nyugati részén elérhető bérekkel nem tudunk versenyezni.

Kerestük a Húsipari Dolgozók Szakszervezetét is, szeretttük volna tudni, ők hogy látják a helyzetet, de cikkünk megjelenéséig nem válaszoltak.

Munkahelyi étkeztetés támogatása – így adózik kedvezőbben

Dönthet-e a munkáltató úgy, hogy nem bérként számfejt az étkezési támogatást, hanem az érintett dolgozóknak nyújtott havi támogatás teljes összegét alapul véve, a bérre vonatkozó szabályok szerint számolja ki az adót, járulékot, szochót, majd a kapott összegeket adónemenként hozzáadja az aktuális havi bér adó- és járulékterhehez, és ezt az összeget vallja és fizeti be? – kérdezte az Adózóna olvasója. Surányi Imréné okleveles közgazda válaszolt.

A kérdés konkrétan így szólt: "2019-től a munkahelyi étkeztetéshez nyújtott munkáltatói támogatás bérként adózik. Ez alapján dönthet-e a munkáltató úgy, hogy nem bérként számfejt a nyújtott támogatást, hanem az érintett dolgozóknak nyújtott havi támogatás teljes összegét alapul véve, a bérre vonatkozó szabályok szerint számolja ki az adót, járulékot, szochót, majd a kapott összegeket adónemenként hozzáadja az aktuális havi bér adó- és járulékterhehez, és ezt az összeget vallja és fizeti be az adóhatóságnak? Az egyéni nyilvántartásunkból pontosan megállapítható a magánszemélyeknek nyújtott havi támogatás összege, valamint az ez alapján a bérre vonatkozó szabályok szerint egyénileg kiszámított adó, járulék és szochó összege is havonta."

SZAKÉRTŐNK VÁLASZA:

A munkahelyi étkeztetéshez nyújtott munkáltatói támogatást (ez lehet étkezési utalvány is) a bérre vonatkozó adó- és járulékszabályok szerint kell számfejteni, de nem bérként kell kezelni (lásd a 1908-as bevallás kitöltési útmutató: 304. sor).

Nem kifogásolható, ha a munkáltató az érintett dolgozóknak nyújtott havi támogatás teljes összegét alapul véve, a bérre vonatkozó szabályok szerint jár el, de ebben az esetben a közterheket az Szja tv. 46. § (7)–(10) bekezdéseire, a Tbj. 50. § (5) bekezdésére figyelemmel kell számfejteni, megfizetni, bevallani és igazolni. Ez azt jelenti, hogy a juttatást terhelő személyi jövedelemadót és a járulékokat a dolgozó munkabéréből kell levonni, vagy ha ez nem lehetséges, a dolgozónak kell megfizetnie.

Annak érdekében, hogy a dolgozó nettó munkabére a támogatás miatt ne csökkenjen, a munkáltató megteheti azt is, hogy támogatásként olyan „bruttósított” összeget állapít meg (számfejt), és a megfizetett szociális hozzájárulási adóval, szakképzési hozzájárulással együtt számol el személyi jellegű ráfordításként, vall be, továbbá igazol a dolgozó számára, amelynek a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után fennmaradó nettó összege megegyezik a juttatás értékével.

Megjegyzem azonban, hogy az étkezési támogatás jóval egyszerűbben és kedvezőbb adó-

zással is megoldható a SZÉP-kártya vendéglátás alszámlára utalt támogatással. Ugyanis a vendéglátás alszámlára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttvéve – legfeljebb évi 150 ezer forint támogatás béren kívüli juttatásnak minősül, amely után csak a munkáltatónak kell 15 százalék személyi jövedelemadót és 19,5 százalék szociális hozzájárulási adót fizetnie [Szja tv. 71. § (1) bekezdés].

Például:

100 000 forint étkezési támogatásra szánt költségkeret esetén a dolgozó csak 54 959 forint nettó jövedelemhez jut, míg a munkáltató ugyanennyi költsége mellett a SZÉP-kártya vendéglátás alszámlájára 74 349 forint támogatás utalható. Igaz, hogy ehhez egyszeri alkalommal a dolgozónak SZÉP-kártya szerződést kell kötnie, de más kötelezettsége nem lesz, a munkáltatónak pedig nem kell az előzőek szerinti adminisztrációt vállalnia.

Szakértő: hosszú távú, fenntartható fejlődésre kell berendezkednie az országnak

Hosszú távú, fenntartható fejlődésre kell berendezkednie az országnak, és nem arra koncentrálnia, hogy továbbra is 4-5 százalékkal emelkedjen évente a bruttó hazai termék (GDP) - mondta Csath Magdolna közgazdász az M1 aktuális csatornán vasárnap.

A szakértőt azzal kapcsolatban kérdezték, hogy egyes közgazdászok szerint már tapasztalhatók a következő gazdasági válságra utaló jelek. Csath Magdolna kifejtette: a pesszimisták válságról beszélnek, mások pedig azt mondják, az eddigi konjunktúra lassul majd, és kicsit alacsonyabb szinten "állnak be" a növekedési adatok.

Az a fontos - tette hozzá -, hogy a viszonylag bizonytalanná váló világban - ahol sok a kockázati tényező - stabilitásra, fenntarthatóságra, hosszú távú fejlődésre rendezkedjen be az ország. Jelezte: a válságálló képesség is nagyon fontos ebben a gazdasági környezetben.

A szakértő szerint az államnak ehhez sok eszköze van, példaként a fiskális eszközök mellett a kisvállalkozások helyzetbe hozását és a regionális különbségek csökkentését említette.

Egyes munkavállalókat átvilágít a NAV: nyugi, csak segíteni akarnak

Magyarország a legnagyobb adócsökkentő az Európai Unióban, és néhány éven belül szeretnénk elérni azt is, hogy a magyar legyen a legegyszerűbb, a legkevesebb adminisztrációt és a vállalkozásokat legjobban kiszolgáló adórendszer - mondta Izer Norbert államtitkár.

Már az idén egyre közelebb kerülünk ehhez a célhoz, hiszen azon túl, hogy öt adófajttal kevesebb lett, mostantól az adóhivatal értesíti a vállalkozásokat arról, hogy mely munkavállalói után vehetnek igénybe havonta több mint 31 ezer forint adókedvezményt - emelte ki. Az érintett vállalkozások hétfőn kapják meg az első olyan igazolásokat a Nemzeti Adó- és Vám-

hivataltól (NAV), amelyek részletezik, hogy pontosan mely munkavállalók után vehető igénybe a havi 31 290 forint adókedvezmény.

Az államtitkár felidézte, hogy a munkaerőpiacra lépők kedvezményét a vállalkozók minden olyan munkavállaló után igénybe vehetik, akinek az elmúlt 9 hónapban legalább 6 hónapig nem volt munkájuk. A kedvezmény két évig teljes munkáltatói adómentességet biztosít a minimálbér összegéig. Azaz munkáltatónak nem kell se szociális hozzájárulási adót, sem szakképzési hozzájárulást fizetnie a pályakezdők, a tartós munkanélküliek, és az anyasági ellátás után visszatérők után. A munkaerőpiacra lépők után még a foglalkoztatás harmadik évében is jár a kedvezmény, akkor a szociális hozzájárulási adó 50 százalékát kell csak megfizetni.

Izer Norbert elmondta, hogy a vállalkozások adminisztrációs terheinek csökkentése érdekében a jogalkotás során gyakorlatilag épp a visszájára fordították az igénybevétel menetét. Eddig a cégeknek kellett igazolni a kedvezményre való jogosultságot, például anyasági ellátás után visszatérők esetében a kismamának kellett beszereznie az igazolást.

Idéntől viszont a NAV az újonnan bejelentett munkavállalók esetében automatikusan vizsgálja a kedvezményre jogosultságot. A vállalkozásoknak nincs is teendőjük - szögezte le Izer Norbert. A NAV ugyanis a nyilvántartásában szereplő adatok alapján automatikusan megküldi az érintetteknek elektronikus úton az igazolást, amelynek birtokában érvényesíthető a munkaerőpiacra lépő dolgozója után a kedvezményt - részletezte.

A korábbi munkahelyükre visszatérő kismamákat foglalkoztató vállalkozások is jogosultak a kedvezményre - húzta alá az államtitkár. Hozzátette, hogy a kedvezmény igénybevétele ebben az esetben is rendkívül egyszerű, az igazolást a havonta benyújtandó járulékbemutatóban kell kérnie a munkáltatónak.

Új lehetőségek és fókuszok a kkv-k finanszírozásában

Az MFB Csoporthoz tartozó Garantiqa Hitelgarancia Zrt. rekord eredménnyel zárta a 2018-as évet az előzetes eredmények szerint. Az állami kezességvállalás kkv-khoz juttatását végző cég 2018-ban 623 milliárd forint összegben vállalt kezességet a vállalkozások által felvett hitelekhez, ami 110 milliárd forint bővülést jelent az előző évhez képest. A Garantiqa kezességvállalása több mint 40 ezer hazai vállalkozás hitelhez jutását segítette elő, az eredményekről és a célokról Búza Éva vezérigazgatót kérdeztük.

A prosperáló gazdaságban a vállalkozások jellemzően bátrabban vesznek fel hitelt, és ehhez szívesen veszik igénybe az állami kezességvállalást. Valóban ez a helyzet?

Tulajdonképpen igen. Az látszik, hogy az elmúlt időszakra jellemző kedvező, és jó kilátásokat nyújtó gazdasági környezet a hazai kkv-k hitelfelvételi kedvét növeli, így bátrabban vág-nak bele fejlesztésekbe. Mi azt tapasztaltuk, tapasztaljuk, hogy

a hazai mikro- kis- és közepes vállalkozások jövőképe pozitív, van perspektívájuk, bíznak magukban és kedvező külső környezetben is.

Ez természetesen minden gazdasági szereplő számára – így nekünk is - jó hír, hiszen így mi is dinamikusan bővültünk, most már évek óta. A számok magukért beszélnek: a kezesség-

vállalási portfólióink 2015-től évente 20 százalékos feletti mértékben növekedett. Ez a dinamika, azaz növekedési ütem gyorsabb, mint a kkv hitelezés bővülése, úgyhogy nagyon büszkék vagyunk rá.

Milyenek ítélik meg Önök most a kkv hitelpiacot? Továbbra is komoly a finanszírozási igény a hazai vállalkozásoknál, illetve hogy ítélik meg a közeljövőt, mik a fontosabb kilátások?

Minden kereskedelmi banki partnerünk azt igazolja vissza, hogy a finanszírozási igény a kkv szektorban továbbra is jelentős.

Ugyanakkor a legfrissebb, 2018 decemberi tényadatok azt mutatják, hogy a lakossági és a vállalati hitelezésben is van egyfajta megtorpanás.

Mindenesetre a Magyar Fejlesztési Bank egyik felmérése szerint az életképes mikro-, kis- és középvállalkozások negyede nem, vagy csak részben juthat hozzá forrásokhoz a kereskedelmi banki szektorból, ami azt jelenti, hogy a kielégítetlen finanszírozási igény szektor szinten létezik. Másrészt szintén ez a kutatás mutatott rá arra az érdekes tényre, hogy a finanszírozási hiányosságokkal érintett vállalkozások többsége az elutasítástól tartva fel sem vette a kapcsolatot a pénzintézetekkel. Ez fontos jellemzője a piacnak, amire megoldást, választ kell találnia a szereplőknek, így nekünk is.

Miben gondolkodnak? A kockázatosabb, nehezen hitelezhető cégek felé fordulnak?

Pontosan ebbe az irányba haladunk, ezt támogatja a Magyar Nemzeti Bank és természetesen a tulajdonosunk, az MFB is. Fontos feladatunk, és egyben komoly kihívás is számunkra, hogy

minél több olyan vállalkozás mellé oda tudjunk állni, amelyek a kezességvállalás nélkül nem tudnának forráshoz jutni.

Fontos és új gazdaságpolitikai elvárás velünk szemben tehát az intézményi kezességvállalás addicionalitásának növelése, a kockázatosabb vállalati szegmens forráshoz jutásának elősegítése érdekében. Egyébként minden felmérésünk és tapasztalatunk azt mutatja, hogy a megfelelő biztosítékok megléte bizonyul még mindig az egyik legfőbb hitelfelvételi akadálynak, így a kezességvállalásunknak fontos szerepe van a KKV-k finanszírozásához jutásában. 2018-ban már minden ötödik hitelfelvétel a Garantiqa kezességvállalásával valósult meg.

2019-re is világos a cél: minél több olyan vállalkozást forráshoz juttatni az állami kezességvállalás segítségével, amelyek esetleg erről korábban nem is nagyon álmodhattak.

Ezzel valóban még szélesebb kkv kör kapja meg a fejlődéshez, fejlesztéshez szükséges hitel lehetőségét. A számok nyelvén ezt azt jelenti, hogy a kockázatosabb portfóliónak 2019. év végére el kell érnie a 85 százalékos arányt a banki portfóliókon belül.

Milyen termékekkel, szolgáltatásokkal vágnak neki az új kihívásokat is jelentő 2019-es évnek?

Fontos látni, hogy a Garantiqa mára a hazai KKV finanszírozás meghatározó szereplője, éppen ezért is meghatározó számunkra a garanciavállalás egyszerűsítése a kezességi termékeinkhez való gyors és hatékony hozzájárulás. A folyamataink teljes digitalizálása például

az átfutási időkben jelentett komoly előrelépést, miközben más szempontokat kell figyelembe vennünk azon vállalkozásoknál, akik még hitelfelvételben sem gondolkodtak. Az újdonságnak számító portfóliógaranciás folyamattal támogatott termékeink iránt az idén egyre növekvő kereslettel számolhatunk. A nemzetközi tapasztalatok pont azt mutatják, hogy az egyedi eljárású ügykehez képest a fedezet nélküli, vagy minimális fedezettel rendelkező, illetve gyengébb adóbsorolású vállalkozások hitelezése lényegesen nagyobb arányban valósul meg portfóliógaranciában. Meglátásunk szerint ezzel is egyre inkább erősödik a kezességvállalásunk addicionalitása. Mi úgy érzékeljük egyébként, hogy a szektor szereplői egyértelműen optimisták, ugyanakkor a válság tanulságait levonták, a bankok megfontoltan viszonyulnak a hiteligényekhez, amit csak a megfelelő fedezet mellett hagynak jóvá. Ezért is van nagy tere továbbra is a Garantiqa kezességvállalásának és ezért tudunk érdemben segíteni a hazai kkv szektor egyre több szereplőjének. Például

az Európai Beruházási Alappal kötött megállapodásunk lehetővé teszi, hogy az úgynevezett COSME viszontgarancia program keretében egyre több hazai KKV juthasson, összességében mintegy 80 milliárd forintnyi hitelhez.

A COSME Garancia Programunk új és kedvező lehetőségeket jelent a kkv szektor számára, csakúgy, mint a szintén újdonságnak számító Irinyi Garanciaprogram, amely az Irinyi-tervben kiemelt ágazatok támogatását elősegítő kezességvállalási konstrukciónk. Ez utóbbival egyébként a Garantiqa érdemben tudja támogatni a nemzetgazdasági célok elérését és a kkv-on túl nagyvállalatok számára is igénybe vehető. Nagyon fontos számunkra, hogy minél több hazai mikro- kis- és középvállalkozást sikerüljön megismertetni az állami kezességvállalásban rejlő előnyökkel, ezért kezdtünk 2018-ban szakmai partnerekkel és érdekképviselőkkel együttműködéseket az ismeretterjesztő, edukációs tevékenységünk erősítésére. Ezt a munkát pedig 2019-ben feltétlenül folytatni szeretnénk.

Százmilliárdokkal részesülnek az önkormányzatok a cégek sikereiből

Meglehetősen fontos tétel a hazai önkormányzatoknak a helyi iparüzési adó. A Pénzügyminisztérium lapunk számára összegezte a 2017-es adatokat – jelenleg ezek az értékek nevezhetők a legfrissebbnek, a 2018-as adóbevallásokat ugyanis tavasszal kell elkészíteniük és leadniuk az érintett vállalkozásoknak.

A tárca tájékoztatása szerint két évvel ezelőtt az ország közel 3200 önkormányzata közül nagyjából háromszáznak nem volt iparüzésiadó-bevétele. Akadtak eközben olyan települések is, ahol ugyan regisztráltak efféle bevételt, de szinte láthatatlan összeg folyt be a hipa rövidítéssel illetett helyi teherből.

Ebben a cipőben járt 2017-ben például Katafa község, ahol mindösszesen száz forint folyt be az iparüzési adóból, de Szaknyér sem volt sokkal jobb helyzetben az alig hétszáz forintos éves hipabevétellel. Volt néhány olyan település, ahol pár ezer, esetleg pár tízezer forinttal számolhattak a helyi döntéshozók.

Milliárdok a helyhatóságoknak

A lista másik végén természetesen vaskos tételek és jóval szélesebb kör szerepelt. A legnagyobb iparüzésiadó-bevételt a fővárosi önkormányzat könyvelhette el 132 milliárd forinttal.

A második legnagyobb összegre Győr városa tett szert a hipából: az ott rögzített 23 milliárdos summa akkor is tekintélyt parancsoló, ha köztudott, hogy a város fejlett ipart mutathat fel. Különösebb panaszra persze Székesfehérvárnak és Debrecennek sem volt oka 2017-ben az ottani 17 és 12 milliárdos adóbevétellel.

A lista első huszonöt helyén egyébként zömmel fővárosi kerületeket és megyei jogú városokat találni, a kivétel Budaörs, amely a maga 7,3 milliárd forintjával a 15. legmagasabb summát érte el 2017-ben. Budapest kerületei közül egyébként a XI. tett szert a legnagyobb hipabevételre, az akkori összevetésben az V. kerület zárt hátul, bár a Belvárosban rögzített 1,6 milliárd forint sem hangzik rosszul.

Érdekesség, hogy 2017-ben egy híján száz önkormányzat mutathatott fel egymilliárd forint feletti hipatételt: a sort záró Ózd, Mátészalka és Kisvárdra néhány tízmillióval lépte túl a bővösnek mondható határt.

Könnyebbség a vállalkozásoknak

– A magyar gazdaság bővülésével, a magyar vállalkozások növekedésével a települések is jól járnak – ezt már a Pénzügyminisztérium adóügyi államtitkára mondta kérdésünkre. Izer Norbert hozzátette: az elmúlt években a kormány nagyszabású programot indított az adóadminisztráció csökkentéséért, a papírmunka a helyi iparüzési adó kapcsán is egyszerűbbé vált.

– 2017 eleje óta az érintett vállalkozások az állami adóhatóságon, vagyis a Nemzeti Adó- és Vámhivatalon (NAV) keresztül is eljuttathatják hipabevallásukat az illetékes önkormányzati adóhatósághoz.

– A lehetőség – folytatta a minisztériumi vezető – valamennyi érintett gazdasági szereplőnek nagy könnyebbséget jelenthet, a módszer előnyeit leginkább mégis azok a vállalkozások használhatják ki, amelyeknek több városban, községben is van telephelyük.

A rendszer előnye ugyanis abban áll, hogy a vállalkozásnak elég belépnie az ügyfélkapun vagy a cégkapun keresztül a NAV rendszerébe, oda feltöltheti az iparüzésiadó-bevallást, tehát nem papíron kell az adminisztrációt elvégezni, s a bevallás módja akkor is mindig ugyanolyan, ha több helyi hatóságnak is számot kell adni.

Izer Norbert ugyanakkor aláhúzza: a hipabevallás leadásának módja nem változtat azon, hogy a helyi adózás kizárólag települési hatókörbe tartozik. Így a települési önkormányzat állapíthatja meg az iparüzési adó mértékét és az esetleges kedvezményeket, mentességeket, a hipaügyekben az önkormányzat adóhatósága jár el, az összeget pedig a település megadott számlájára kell befizetni.

– A NAV tulajdonképpen a postás szerepét tölti be, ami azt is jelenti, hogy az állami adóhivatal tartalmi vizsgálat nélkül továbbítja, mégpedig azonnal, a hipabevallásokat a megjelölt önkormányzatnak – tette hozzá Izer Norbert.

Az államtitkár megjegyezte: az utóbbi két esztendőben meglehetősen sok vállalkozás élt az új lehetőséggel. Az első évben, 2017-ben nagyjából 450 ezer iparűzési bevallást továbbított a NAV a helyhatóságokhoz, tavaly pedig meghaladta a háromnegyedmilliót az ilyen iratok száma.

Izer Norbert szerint az emelkedés azt mutatja, hogy a megoldás nemcsak sikertörténet, de egyben érdemi könnyítést jelent a hazai gazdasági szereplőknek.

Kivaalapba nem tartozó jövedelmek, tételek – 1. rész

A kisvállalati adó szabályai sokat egyszerűsödtek az adónem 2013-as bevezetése óta, azonban továbbra is gondosan kell elhatárolni az adóalapba (személyi jellegű ráfordítások körébe) tartozó tételeket az adóalapot nem képező tételektől.

[A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. törvény](#) (Ktv.) 20. § (1) bekezdése szerint a kisvállalati adó (kiva) alapja az osztalék-, illetve tőkeemlékek, illetve egyéb módosító tételek egyenlegének a személyi jellegű kifizetésekkel növelt összege, de legalább a személyi jellegű kifizetések összege.

A kisvállalati adó alkalmazásában személyi jellegű kifizetésnek minősül [Ktv. 20. § (2) bekezdés]:

a) azon személyi jellegű ráfordítás, amely [a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény](#) (Tbj.) szerint járulékalapot képez az adóévben,

b) az a) ponttól eltérően tag esetén a Tbj. 4. § s) pont 2. alpontja szerinti minimálbér 112,5 százaléka, ha a tagra jutó személyi jellegű ráfordítás ennél alacsonyabb, azzal, hogy nem kell figyelembe venni a minimálbér 112,5 százalékát arra az időszakra, amelyre a tagnak nem keletkezik a Tbj. 27. § (2) bekezdése szerinti járulékalap utáni járulékfizetési kötelezettsége,

c) [a Szoccho. tv.](#) 1. § (4) bekezdés a) pontja szerinti béren kívüli juttatás,

d) a Szoccho. tv. 1. § (4) bekezdés b) pontja szerinti béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás.

Gyakran felmerülő kérdés az előző felsorolás a) pontjában foglaltakkal kapcsolatban, hogy mit kell érteni pontosan a Tbj. szerint járulékalapot képező személyi jellegű ráfordítások alatt, illetve hogy melyek azok a tételek, amelyek nem tartoznak ide. Az alábbiakban azokat a jövedelemtípusokat, illetve tételeket vesszük sorra, amelyek a kiva alkalmazásában nem minősülnek személyi jellegű kifizetésnek.
