



## Dorogi Ipartestület 2019/2. sz. hírlevele

### Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Szakértő: az idei adóváltozások közül a szociális hozzájárulási adó csökkentése a legjelentősebb
2. Kétéves bérmegállapodás – Adóváltozások
3. Bérmegállapodás: a kisvállalkozók megsívják, a munkaadók örülhetnek
4. Kinek mit jelent a minimálbér? – Nettó, bruttó, járulékok és társaik
5. Új korszak kezdődik a béren kívüli juttatások piacán

Dorog, 2019. január 15.

Üdvözlettel:

Szűcs György  
Elnök  
Dorogi Ipartestület

---

### **Szakértő: az idei adóváltozások közül a szociális hozzájárulási adó csökkentése a legjelentősebb**

**Az idei adóváltozások közül a legjelentősebb a szociális hozzájárulási adó csökkentése, a hatéves bérmegállapodás értelmében idén júliusban újabb 2 százalékponttal, 19,5 százalékról, 17,5 százalékra mérséklődik ez a munkaadókat terhelő járulékok. A változtatás várhatóan 130 milliárd forintot hagy a vállalkozásoknál - mondta Regős Gábor, a Századvég Gazdaságkutató közgazdásza csütörtökön az M1 aktuális csatornán.**

Az adócsökkentések közül példaként említette még a tartós tejek áfájának csökkentését - január 1-től 18 százalékról 5 százalékra mérséklődik az ESL (hosszabban eltartható) és az UHT (ultrapasztörözött) tejek forgalmi adója -, illetve a kétgyermekes családok adókedvezményének növelését, ami így gyermekeként 20 ezer forintra emelkedik. Mindkét intézkedés 20-20 milliárd forint bevételkieséssel jár a költségvetésnek - tette hozzá a közgazdász.

Ugyanakkor megjegyezte, emelkedik a népegészségügyi termékadó, ami olyan termékeket terhel, mint például a cukros üdítők, illetve a pálinka. Az adóemelésekről szólva megemlítette a cafeteria rendszer átalakítását is.

---

## Kétéves bérmegállapodás – Adóváltozások

**A néhány napja kötött kétéves minimálbér és garantált bérminimum megállapodás jelentőségét a korábbi, hatéves megállapodáshoz hasonlította és annak folytatásaként emlegette a pénzügyminisztérium államtitkára újévi sajtótájékoztatóján. Bodó Sándor szerint a közterhek további csökkentése következhet 2019-ben.**

A minimálbér és a garantált bérminimum a 2019. január 1-jén életbe lépett 8-8 százalékos emeléssel több mint a duplájára nő 2010-hez képest – mondta Bodó Sándor a Pénzügyminisztérium (PM) foglalkoztatáspolitikáért és vállalati kapcsolatokért felelős államtitkára sajtótájékoztatóján szerdán Budapesten.

A kedvező adatok a hatéves bérmegállapodásnak köszönhetőek, amely a jelentős béremelés mellett a munkaadói járulékok csökkentéséhez is hozzájárult – mondta az államtitkár.

Bodó Sándor kiemelte, a munkaadókat terhelő szociális hozzájárulási adó (szócho) csökkentése idén júliusban folytatódhat, amikor a jelenlegi 19,5 százalékos szócho 17,5 százalékra mérséklődhet. Ez a döntés körülbelül 130 milliárd forintot hagyhat a vállalkozásoknál - jelentette ki.

Az államtitkár a 2016 novemberében a kormány és a szociális partnerek által elfogadott hatéves bérmegállapodás folytatásának nevezte a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) kétéves bérmegállapodását, amelyet a felek többsége támogatott.

Felidézte, hogy a VKF-en született döntés értelmében **2019. és 2020. január 1-jétől is 8-8 százalékkal emelkedik a minimálbér és a garantált bérminimum.** Ezáltal idén a kötelező legkisebb munkabér bruttó összege 149 ezer forint, a garantált bérminimum bruttó összege pedig 195 ezer forint lett. Jövőre a minimálbér bruttó 161 ezer forintra, a garantált bérminimum bruttó 210 600 forintra nő majd.

Az államtitkár elmondta, hogy **a közszférában az idén** többek között a **honvédelmi** és **rendvédelmi** alkalmazottak, a **pedagógusok**, és az **egészségügyi** dolgozók fizetése emelkedik. Utóbbiaknál példaként az egészségügyi szakdolgozókat és a védőnőket említette, akik 2019. július 1-jétől 8 százalékos béremeléssel számolhatnak.

Bodó Sándor megjegyezte, a magyar gazdaság egyre jobban teljesít, ezt támasztja alá, hogy tavaly a harmadik negyedévben a GDP 5 százalékkal bővült, **a foglalkoztatottak számamintegy 4,5 millióra** tehető, 2010-hez képest pedig már közel 800 ezerrel dolgoznak **többben az országban.**

---

# Bérmegállapodás: a kisvállalkozások megszívják, a munkaadók örülhetnek

**A kormány állításával ellentétben szabálytalan és propaganda célzatú volt a vasárnap kötött béregegyezés. Folytatódik a V4-ektől való leszakadás.**

A minimálbér idei emeléséről szóló megállapodás furcsa körülmények között született és több érdekvédelmi szervezet vezetője, illetve munkaügyi szakértő szerint valójában szabálytalanul is. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) létrehozásáról és ügyrendjéről szóló megállapodás 5.D pontja ugyanis kimondja, hogy „a tárgyalások eredményeként – valamennyi tag egyetértése esetén – megállapodást köt”. Vagyis akkor érvényes és szabályos a megállapodás, ha azt a Fórum valamennyi tagja aláírja - hívta fel a figyelmet a Népszavának nyilatkozva Dávid Ferenc közgazdász.

A 2018. december 30-i bérmegállapodásról pedig nemcsak a Fórum egyik tagjának, versenyszféra legjelentősebb hazai szakszervezeti konföderációjának a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) képviselőjének az aláírása, de az érdekvédelmi szervezet neve is hiányzott. Ezért a kormány valótlannal állítja, hogy az érdekeltek megállapodtak a kötelező bérek emelésében. Dávid Ferenc emlékeztetett arra is, hogy a munkaadói oldal álláspontja az volt a tárgyalások kezdetén, hogy ha a szociális hozzájárulási adó (szoccho) csökkentése a béremelésekhez képest félétvet csúszik, akkor csak 5-6 százalékos emelésre hajlandók. Végül a 8 százalékos minimálbér és a 8 százalékos garantált szakmai bérminimum emelésbe is beleegyeztek, miközben a kormány a most 19,5 százalékos szoccho újabb 2 százalékos csökkentését csak júliustól vezeti be. Ez a döntés mintegy 130 milliárd forintot hagyhat a vállalkozásoknál a Pénzügyminisztérium szerint. A munkaadók végül is a saját szempontjukból ügyesen egyezkedtek, hiszen a számukra legnagyobb gondot okozó kétszámjegyű minimálbéremelést sikerült elkerülniük – mondta a Népszavának Dávid Ferenc.

A szakember úgy vélte, a béren kívüli juttatások kedvezményes adójának eltörlése, illetve a Munka törvénykönyvének módosítása, a 400 óra túlmunka lehetősége és a munkaidőkeret-elszámolás 3 évre kitolása eleve rendkívül rossz politikai konstrukciót teremtettek a bértárgyalásokhoz. A szakszervezeteknek ugyanis emiatt alaposan beszűkült a mozgásterük. A kormány propaganda okokból kommunikálja a bérmegállapodást, mert olyan képet szeretne sugallni, hogy Magyarországon társadalmi béke van. A szakszervezeti oldalon a három résztvevő közül kettőben partnerre is talált. A Liga és a Munkástanácsok - bár korábban szintén két számjegyű emelést tartottak szükségesnek - aláírta a dokumentumot. Külön érdekessége a megállapodásnak, hogy azon még még szinte meg sem száradt a tinta, már az utcán volt a kormány által is jóváhagyott minimálbért szentesítő, kinyomtatott Magyar Közlöny.

A Vasutas Szakszervezet (VSZ) szerint a Munkástanácsok és Liga lepaktált a munkáltatókkal. Meleg János, a VSZ elnöke szégyenletes behódolásnak, a munkavállalók elárulásának tartja a két érdekvédelmi konföderáció lépését. A VSZ ragaszkodik a 13-15 százalékos kötelező béremeléshez. A kis- és közepes vállalkozásokat (kkv) még ez a két évre szóló évi 8-8 százalékos kötelező minimálbéremelés is nehéz helyzetbe hozza, különösen, hogy a szoccho csökkentés akár csak idén, jövőre is csak júliustól lép érvénybe. A kiskereskedelemben jelentős számban vannak minimálbéres dolgozók, s a bérterhek növekedése is közrejátszott abban, hogy tavaly az első félévben már 2300-zal kevesebb élelmiszerbolt működött 2017-hez képest – említette lapunknak Vámos György, az Országos Kereskedelmi Szövetség (OKSZ) főtitkára. A kisvállalkozásoknál a bértolulás okozta feszültség továbbra is megmarad. A kötelező emelések a kkv-k egy részét arra készítheti, hogy trükközzön a munkaszerződésekkel, mert már az elmúlt két évben kis híján 50 százalékos béremelések költségeit is csak nagy nehézségek árán tudták kigazdálkodni – figyelmeztetett Dávid Ferenc.

## Kinek mit jelent a minimálbér? - Nettó, bruttó, járulékok és társaik

**A 149 ezer forintra emelt minimálbér a kifizetőnek 180 ezres tételt jelent, a dolgozónak nettó 99 ezer forintot.**

Az idén 8 százalékkal 149 ezer forintra **emelkedett** a minimálbér, ugyanilyen mértékben 195 ezer forintra emelkedett a garantált bérminimum.

Teljes munkaidőben a **minimálbér hetente** 34 260 forint, naponta 6860 forint, óránként pedig 857 forint. A garantált bérminimum esetében a heti összeg 44 830 forint, a napi 8970 forint, míg egy-egy órára 1121 forint jut.

### Mínuszok, kiadások

Ezek bruttó összegek, a dolgozónak járó nettó a 15 százalékos személyi jövedelemadó mellett a járulékokat is le kell vonni. Van a 10 százalékos nyugdíjjárulék, a 7 százalékos egészségbiztosítási járulék, valamint a 1,5 százalékos munkaerőpiaci járulék. Így a minimálbér nettója alig több mint 99 ezer forint, a garantált bérminimumé pedig közel 130 ezer forint havonta.

A munkáltatók azonban a bruttó összegeknél többet fizetnek ki, az előbbieket mellett ugyanis az ő költségük a 19,5 százalékos és a 1,5 százalékos szakképzési hozzájárulás. Mindezekkel együtt egy-egy minimálbéres dolgozóra a munkáltatónak havonta összesen több mint 180 ezer forintot kell kifizetnie. A garantált bérminimumnál pedig 236 ezer forintot.

---

## Új korszak kezdődik a béren kívüli juttatások piacán

**Az Erzsébet-utalványok forgalmazásának beszüntetése sem veszi el a munkaadók kedvét a béren kívüli juttatásoktól: nagy részük a megszokott módon adja ezeket továbbra is munkavállalóinak azzal együtt, hogy a juttatások meghatározott körére 2019-től nem érvényes a korábbi adókedvezmény.**

Mind a papíralapú, mind az elektronikus Erzsébet-utalványok forgalmazását megszüntette január elsejétől az Erzsébet Utalványforgalmazó Zrt. Az érvényes utalványokat 2019 végéig a megszokott módon lehet felhasználni. A lépést egyértelműen az indokolja, hogy az ajándékkártyák és -utalványok már nem kedvezményesen adóznak ettől a dátumtól. A kedvezőtlen irányú adóváltozás ugyanakkor nem feltétlenül hozza el a világ végét.

„Azt látjuk, hogy ügyfeleink 75 százaléka az egyes meghatározott juttatások adókedvezményének megszűnése ellenére sem hagy fel ezekkel, hanem továbbra is a megszokott módon nyújtják őket munkavállalóiknak” – fogalmazott Balázs Krisztián, az Edenred Magyarország ügyvezető igazgatója. Mint mondta, az már az adókedvezmények ez évi eltörlését életbe léptető, tavaly nyári jogszabályváltozásokat követően érzékelhető volt, hogy a munkaadók többsége nem fogja beépíteni a bérbe a dolgozói juttatásokat. Ebben a kérdésben egyértelmű határozottsággal foglalt állást

az Edenred megbízásából készített, reprezentatív felmérés válaszadóinak többsége – miközben csupán egy százalékuk rendelkezett részletes elképzeléssel arról, hogyan is fogja pontosan kezelni az új helyzetet.

### **Helyettesíthetők a korábbi Erzsébetes juttatások**

Ehhez hasonló dilemmával szembesülnek most azok a vállalkozások, amelyek eddig az Erzsébet-utalványt vagy -kártyát használták. Számukra megnyugtató lehet, hogy nem szükséges eltérniük a megszokott rendszertől: még csak újra sem kell nyilatkoztatni a dolgozóikat, mivel az Edenred megoldásaival helyettesíthetők a korábbi Erzsébetes juttatások.

„Új, chipes kártyáink biztonságosak, minden igényt kielégítenek, és a legszélesebb körben elkölthetők, a hipermarketektől a benzinkutakon át a gyógyszertárakig. A kártyák mellett természetesen a hagyományos papíralapú utalványokra vonatkozó igényeket is ki tudjuk elégíteni” – fogalmazott Balázs Krisztián. Az adózási előnyét szinte egyedüli juttatási elemként megőrző Szép-kártya nagyon fontos ösztönző, ugyanakkor nem minden élethelyzetben hatékony eszköz. Ha a mindennapos megélhetés támogatása a cél, az egyéb juttatások a magasabb adó ellenére is létfontosságúak – fejtette ki az ügyvezető igazgató.

---