




## Dorogi Ipartestület XXIX. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. 600 millió forintot kaptak a Miniszterelnökségtől a végeláthatatlan túlóra ellen tiltakozó szakszervezetek
2. 25. Betlehemi Jászol Kiállítás
3. Változnak az EU munkavédelmi szabályozásai
4. A nagyvállalatok adhatják át a tudást a kkv-szektornak
5. A pénztári hozzájárulás az egyik legjobb munkáltatói juttatás
6. Minimálbér 2019: elmarad a nagy emelés?
7. Jövőre újabb adókönyvités jön?
8. 400 milliárd forintból meg lehetne állítani a falusi elvándorlást
9. Nagyon sok magyar váltana munkahelyet
10. Iparüzési adó: beruházás után mentességet, kedvezményt adhat az önkormányzat

Dorog, 2018. december 17.

Üdvözlettel:   
Szűcs György  
Elnök  
Dorogi Ipartestület

---

### **600 millió forintot kaptak a Miniszterelnökségtől a végeláthatatlan túlóra ellen tiltakozó szakszervezetek**

**A pénzt szeptemberben utalták nekik idei feladataik ellátására.**

Szervezetenként százmillió forint állami támogatást kapott szeptemberben az a hat nagy szakszervezet, amelyik 2012-ben megállapodást kötött a kormánnyal. A támogatottak között van az a három szervezet, a Liga, a MOSZ és a MaSzSz, amely most tiltakozik a munkavállalók túlóráinak tervezett emelése ellen.

Ez az **Átlátszó** egyik olvasója által közadat-igénylésben kikért szerződésekből derült ki. A lap birtokába került dokumentumok szerint 100-100 millió forintot kapott szeptemberben a kormánytól 2018-as feladatainak ellátása érdekében

- a LIGA Szakszervezetek
- a Munkástanácsok Országos Szakszervezete
- Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASzSz)
- az ÁFEOSZ-Coop Szövetség
- a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ)
- és a a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) is.

Az **Átlátszó** szerint ennek fényében nehezen képzelhető el, hogy a kormány komolyan venné a szakszervezetek tiltakozását a dolgozók életét nehezítő törvénymódosítás ellen, és az sem tűnik reálisnak, hogy a szakszervezetek néhány felháborodott közleményen túl bármit tudnának tenni a jogszabály elfogadása ellen.

A fideszes Kósa Lajos és Szathmáry Kristóf nemrégiben benyújtott, "rabszolgatörvényként" elhíresült módosító javaslatának lényege:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növekedne az egy évben elrendelhető rendkívüli munkaidő maximális mértéke, vagyis a dolgozók túlórája,
- a jelenlegi egy év helyett három évre terjesztené ki a felhasznált és fel nem használt munkaórák beosztására vonatkozó munkaidőkeret kialakítását.

---

## 25. Betlehemi Jászol Kiállítás

**A jubileumi kiállítás anyaga párhuzamosan két helyszínen: Budapesten a belváros egyik legszebb neobarokk épületében, a Duna Palotában és a veszprémi várban található Szaléziánum-ban, a Veszprémi Érsekség Turisztikai Központjában kerül bemutatásra.**

A Duna Palotában (Bp., V. ker., Zrínyi u. 5.) már megnyílt kiállítás 2019. január 6-áig naponta 10-16 óra között tekinthető meg. Szünnap: december 11., 24., 25., 26., 31. és 2019. január 1. A belépés díjmentes.

A Szaléziánum-ban december 1-jétől 2019. január 4-éig, keddtől vasárnapig 9-17 óra között látogatható a tárlat.

A kiállításon természetes alapanyagok felhasználásával készült, a betlehemi jelenetet vagy annak szereplőit ábrázoló, a betlehemezés népszokásait megőrkítő, illetve az adventi-karácsonyi ünnepkörhöz kapcsolódó alkotások láthatók.

A kiállításon való részvételre A Magyar Kézművességért Alapítvány (AMKA) – az IPOSZ-szal, a BKIK Kézműipari Tagozatával, a Ciszterci Egyházközséggel és a Szaléziánum-mal együttműködve – nyílt pályázatot hirdetett, amelyre hazai és határon túli magyar kézművesek, népművészek, képző- és iparművészek, hivatásos és műkedvelő alkotók, egyéni pályázók és közösségek egyaránt jelentkezhetnek. Az alkotások válogatását néprajzkutatókból és iparművészekből álló zsűri végezte.

A pályázat ünnepélyes eredményhirdetésére (Duna Palota Színházterme, 2018. december 11. 14 óra) a sajtó képviselőit is várjuk.

A kiállítás anyagát színes, háromnyelvű reprezentatív fotóalbumban örökítettük meg. A december 12-én megjelenő, különleges karácsonyi ajándéknak számító Betlehemi képeskönyvben minden kiállító 1-1 alkotása szerepel.

A kiállítás főtámogatói: NKA, Fővárosi Önkormányzat, Magyarország Háza, IPOSZ, BKIK Kézműipari Tagozata, Duna Palota, Szaléziánus.

---

## **Változnak az EU munkavédelmi szabályozásai: jövő márciustól megnő a hallásvédelem fontossága**

**Változnak az EU munkavédelmi szabályozásai: jövő márciustól megnő a hallásvédelem fontossága**

**Bár a munkavállalók hallását eddig is számos intézkedés védte, 2019 márciusától életbe lép az Európai Unió egyéni védőeszközökkel kapcsolatos új szabályozása, amelynek értelmében ugyanolyan mértékben kell védeni a munkavállalókat a zajterheléstől, mind a leeséstől vagy a káros anyagok belégzésétől. De mit is jelent ez pontosan a munkáltatók számára?**

Egy 2016-os uniós szabályozás értelmében a halláskárosodás az egyik legjelentősebb munkahelyi egészségkárosító tényező, így minden munkáltatónak biztosítania kell a megfelelő hallásvédelmet alkalmazottai számára. Uniós és helyi jogszabályok eddig is kimondták hogy a munkahelyeken a zajterhelés nem haladhatja meg a zajexpozíciós határértékeket, azonban átfogó, szigorú szabályozás mindeddig nem készült, annak ellenére, hogy a folyamatos zajterhelés a halláscsökkenés mellett komplex egészségkárosodáshoz vezethet. Az új szabályozás 2019. márciusával életbe lép, így minden munkáltatónak fel kell készülnie a megfelelő feltételek biztosítására. Nézzük, mit jelent ez a gyakorlatban!

Az ártalmas zaj a három legveszélyesebb egészségkárosító tényező közé tartozik: a tartós halláskárosodás veszélye mellett az állandó zaj növeli a stresszt, csökkenti a teljesítményt és többféle panaszt is okozhat. A jelenleg hatályos munkavédelmi előírások alapján a munkáltatóknak becslés, vagy szükség esetén mérés alapján kell meghatározniuk a zajterhelés szintjét, ez azonban sajnos nem hatékony megoldás: ugyanúgy, ahogy nincs két egyforma munkahely, az anatómiai adottságaink sem egyeznek. A megfelelő hallásvédelem érdekében nem elég a zajszint meghatározása és a védőeszköz biztosítása: a betanítás mellett arra is figyelmet kell fordítani, hogy a védőeszköz megfelelően illeszkedik-e, illetve lehetővé teszi-e a komfortos munkavégzést.

Szerencsére ezt a mai technológia segítségével könnyedén ellenőrizhetjük: a 3M E-ARFit™ egy objektív, mérésen alapuló hallásvédelmi illeszkedésvizsgáló rendszer, amellyel nemcsak azt mérhetjük, hogy milyen hatékony zajvédelmet biztosít az adott védőeszköz, hanem azt is, hogy a munkavállaló mennyire hatékonyan helyezte be azt. *„Az állandó zajterhelés bizonyítottan rontja a munkavállalók életminőségét, így fontos, hogy a munkáltató minden szükséges óvintézkedést tegyen a halláskárosodás ellen. A becslésen vagy mérésen alapuló zajszint-meghatározás napjainkban már azzal is kiegészíthető, hogy személyre*

*szabottan ellenőrizzük a védőeszközök hatékonyságát, így azt is kiszűrhetjük, hogy a zajvédelmi oktatás megfelelő-e” – összegezte Rádóczki Zoltán, a 3M Magyarország alkalmazásfejlesztő munkavédelmi szakmérnöke. „E-A-RFit™ rendszerünkkel nemcsak objektív mérést biztosítunk, online tanfolyamainkkal a védőeszközök használatától a szabályozás értelmezéséig teljes körű támogatást nyújtunk a cégek számára” – tette hozzá Rádóczki Zoltán.*

---

## **A nagyvállalatok adhatják át a tudást a kkv-sektornak**

A nagyvállalatok közvetíthetik az innovációt a kisvállalkozások felé, erre jó példa Debrecen, ahol az autópári beruházások húzhatják magukkal a régió cégeit.

Egy év alatt nem lehet egy csapásra elérni egy magasabb robotizációs, innovációs szintet, legalább fél évtizedre lesz ehhez szükség – mondta a Világgazdaságnak Suppan Gergely, a TAKARÉKBANK vezető elemzője. Lényeges, hogy az innováció nem egy végpontban csúcsosodik ki, hanem folyamatos fejlesztést igényel, a nemzetközi újításokhoz folyamatosan alkalmazkodni kell, és a már meglévő technológia is frissítésre szorul. Suppan Gergely hozzáfűzte: a robotizáció terén volt előrelépés a kkv-k körében, azonban a nagyvállalatok még mindig vezető szerepet játszanak az innovációban.

---

## **A pénztári hozzájárulás az egyik legjobb munkáltatói juttatás**

Jövőre is a legjobb munkáltatói juttatások között lesz a pénztári hozzájárulás, a dolgozók számára kedvezőbb az adózása, mintha ugyanazt a pénzt fizetésként kapnák meg – közölte az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetsége (Pénztárszövetség).

A szövetség szerint a munkavállalók 65-70 százaléka fontosnak tartja, hogy a munkáltatója hozzájáruljon az öngondoskodásához, ezen belül az önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári takarékoskodáshoz, ezért érdemes a juttatási csomagokat ezt figyelembe véve kialakítaniuk a munkáltatóknak.

A közleményben Kravalik Gábor, a Pénztárszövetség elnöke kifejti, hogy bár jövőre a dolgozók pénztári megtakarításaihoz adott munkáltatói hozzájárulások ugyanolyan mértékben adóznak majd, mint a bérek, azonban az alkalmazottak adójóváírást vehetnek igénybe nemcsak az egyéni befizetés, hanem a munkáltatói juttatás után is.

Így ez az egyik legkedvezőbb juttatási forma marad jövőre is.

A Pénztárszövetséggel együttműködő önkéntes nyugdíjpénztárak tagjai az idén az első kilenc hónapban az egy évvel korábbinál 16 százalékkal többet, közel 42 milliárd forintot, havonta átlagosan 4,7 milliárdot tettek félre egyénileg. Kedvező, hogy a dolgozók takarékoskodásához hozzájáruló munkáltatók is növelték ebben az időszakban a befizetéseiket: 11 százalékkal 30 milliárd forintra. Ezzel a vállalatok havi átlagban 3,3 milliárd forinttal járultak hozzá a dolgozók megtakarításaihoz.

Az önkéntes nyugdíjpénztárak összvagyonja szeptember végén már meghaladta az 1320 milliárd forintot, ami 3,1 százalékos emelkedés éves összevetésben. Az egy tagra jutó átlagos vagyon több mint 3 százalékkal 1,22 millió forintra nőtt.

---

## Minimálbér 2019: elmarad a nagy emelés?

**A tervek szerint jövő héten folytatódnak az országos bértárgyalások. Egyelőre azonban nem várható a gyors megegyezés - írta a Privátbankár.hu.**

Jövő hét keddre várható, hogy ismét összeül a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) megvitatni a 2019-es minimálbér és garantált bérminimum mértékét.

A tárgyalások legutóbb megkezdtek a felek között, mivel más témában, a [túlmunka 400 órára történő emeléséről](#) egyeztetett soron kívül a VKF - mondta Mészáros Melinda, a Liga Szakszervezetek elnöke a [portálnak](#). A legutóbbi, két héttel ezelőtti ülés óta nem történt változás. A szakszervezetek 13 százalékos minimálbér- és 15 százalékos garantált bérminimum-emelést szorgalmaznak, valamint egy újabb, kétéves bérmegállapodás megkötését akarják a továbbiakban is.

A Liga továbbra is kétéves bérmegállapodás megkötését javasolja, hogy így a magyar minimálbér nettó értéke érje el Csehország 2018-as nettó 126 500 forintos szintjét. Ennek végrehajtására szerintük 2019-ben bruttó 164 ezer forintra, 2020-ban pedig bruttó 186 ezer forintra kell emelni a minimálbért - amennyiben a szociális partnerek elfogadják azt a további Liga-javaslatot, miszerint a 1,5 százalékos munkaerő-piaci járulékot 2019. január 1-jével eltörölik. Változatlan közterhek mellett a minimálbért 2020-ra bruttó 190 ezer forintra emelnék.

Emiatt Mészáros úgy látja: héten még nem születik megállapodás a 2019-es bérekről. Egyelőre csupán az derült ki, hogy a munkaadók is hajlanak egy újabb többéves megállapodásra. Nem túl biztató az sem, hogy a béren kívüli juttatások kérdésében sem történt előrelépés a 2019. január elsején hatályba lépő szigorú szabályokhoz képest.

Nem lát egyelőre előrelépést Perlusz László, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) főtitkára sem. A munkaadói oldal továbbra is 5-6 százalékos minimálbér-emelést tart reálisnak és közgazdaságilag megalapozottnak.

Magyarországon bérrobbanás történt az elmúlt két évben, a cégek tartalékai megfogyatkoztak. Emiatt van az a félelem, hogyha sokkal magasabb lesz a minimálbér és a garantált bérminimum, az sok vállalkozást hirtelen ellehetetleníthet - magyarázta a VOSZ főtitkára.

---

## Jövőre újabb adókönyvités jön?

**A jövő évi költségvetés a fegyelmezett gazdálkodás elvét kiindulópontként szem előtt tartva újra mindenkinek lehetőséget teremt az előrelépésre - jelentette ki a Pénzügyminisztérium (PM) államháztartásért felelős államtitkára kedden Egerben, a XIX. önkormányzati költségvetési és adókonferencián az MTI szerint.**

Banai Péter Benő a jövő évi költségvetés irányelveiről, kiemelt céljairól és sarokszámairól tartott előadásában rámutatott: a büdzsé követi a kormány 2010 óta tartó gazdaságpolitikai irányvonalát, melynek sikerességét az utóbbi évek számai igazolják. A prognózisok szerint a gazdasági növekedés 2019-ben is folytatódik, a bővülés 4 százalék felett várható, mely továbbra is meghaladja majd az uniós átlagot. Az elmúlt öt évben a magyar gazdaság a visegrádi országok növekedését is meghaladta - mondta az MTI tudósítása szerint.

A magyar gazdaság mutatói ugyanakkor szorosan összefüggnek az uniós trendekkel, a tartós növekedéshez fontos tehát, hogy az európai és világgazdaság is növekvő pályán maradjon - jegyezte meg az államtitkár, aki szerint a növekedés 2013 óta stabil alapokon nyugszik, mely egy esetleges válsággal szemben is ellenállóbbá teszi az országot. Az ugyancsak meghatározó tervezési szempontként figyelembe vett költségvetési hiánycsökkentés pedig az ország versenyképességét javító tényező - tette hozzá.

### **400 milliárdot hoztak a gazdaságfehérítő lépések**

Az államadóssági ráta a korábbi 80 százalék feletti szintről lassan, de fokozatosan csökkenő tendenciát mutat. E folyamat fenntartása szintén kiemelt cél, mert "bár jelenlegi államadósság-állományunk már EU átlag alatti, ám régiós versenytársainknál még mindig magasabb" - közölte.

Banai Péter Benő tájékoztatása alapján a magyar adóterhek európai összehasonlításban még mindig viszonylag magasak, ám **adózási** szerkezet-javító és adóteher-mérséklő intézkedéseket a következő évi költségvetés is tartalmaz. A gazdaságfehérítő döntések hatékonyságát méltatva és újabbak kidolgozását szorgalmazva kiemelte: ezek az elmúlt években 400 milliárd forint többletbevételt hoztak, mely számos támogatás, valamint életszínvonal-növelő kormánydöntés pénzügyi fedezetét teremtette meg.

Utóbbi kapcsán kitért arra is, hogy a 2019-es költségvetésben a GDP 4 százalékát kitevő adókönyvités szerepel.

### **A munkaerőhiány mára akadály**

A foglalkoztatásról szólva kiemelte: annak bővítése nélkülözhetetlen feltétele a lendületes gazdasági növekedésnek. Segély helyett ma egyre többen munkából élnek, ugyanakkor a gazdaság minden szegmenséből hiányzik munkaerő, miközben 300-600 ezer főre tehető a hazai munkaerő-tartalék - mondta, hozzátéve, hogy a munkaerő-hiány mára termelést korlátozó tényezővé vált, így kulcskérdés annak enyhítése és a versenyképesség, a hatékonyság javítása.

---

## **400 milliárd forintból meg lehetne állítani a falusi elvándorlást**

Ha a minap bejelentett fejlesztések keretein belül térségi szemlélet alapján kidolgozott projektek kapnak támogatást, három-négy éven belül megállítható lesz az elvándorlás a falvakból - jelentette ki a Népszavának Schmidt Jenő, a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének (TÖOSZ) elnöke.

A szerdán megjelent interjúban hangoztatta, hogy a kormány tervei között elég sok elem visszaköszön a TÖOSZ által összeállított javaslatcsomagból. Mint fogalmazott, bíznak benne, hogy a jövőre jutó 150 milliárd forintos támogatás után 2020-ban már hozzájuthatnak a szövetség szerint reális 400 milliárdos forráshoz. Kijelentette:

*Térségi szemléletben kell gondolkodni. (...) Az olyan beruházásoknak ugyanis kevés az értelme, melyeknek már a szomszéd faluban élők sem élvezhetik az előnyeit. Ha viszont értelmes projektek kapnak támogatást, három-négy éven belül megállítható lesz az elvándorlás a falvakból.*

Schmidt Jenő leszögezte azt is:

*nincs menthetetlen térség, minden csak pénz kérdése, mert fejlődést csak komoly anyagi ráfordítás és beruházás hozhat. Azok a falvak lesznek még nehéz helyzetben, amelyek környékén túl jó a föld, ugyanis a nagybirtokos mezőgazdaság nagyon kevés embernek ad munkát. Ahol viszont lesz munkahely, onnan nem vándorolnak el az ott élők, sőt akár még vissza is térhetnek, akik elmentek.*

---

## Nagyon sok magyar váltana munkahelyet

**Stresszesebb munka, keményebb elvárások, és munkaerőhiány ide vagy oda, a főnökök többsége továbbra sem bánik jobban alkalmazottaival - derült ki a Work Force munkaerőkölcsönző- és közvetítő cég 400 fős online munkaerő-piaci kutatásából.**

A magyarok 63 százaléka látja úgy, hogy a munkaerőhiány ellenére nem javultak, sőt egyeseken rosszabbá váltak a munkahelyváltás lehetőségei. A többség (66 százalék) nem ért egyet azzal, hogy az erősödő munkaerőhiány miatt jobb feltételeket kínálnának nekik a megtartásuk reményében, sőt 91 százalékuk szerint a főnökük nem bánik jobban velük.

A fiatalabbak 52 százaléka, akik még nem töltöttek el 15 évet a munka világában (20-32 év) sem érzi, hogy a munkaerőhiány miatt jobb feltételeket biztosítanának nekik, és 70 százalékuk nyilatkozott úgy, hogy a főnökük sem bánik velük jól. Ez ugyan 20 százalékkal jobb eredmény, mint az idősebbeknél, de még mindig kedvezőtlen - mondta [Csákvári Róbert](#), a Work Force Kft. ügyvezető igazgatója.

A minimum 15 éves tapasztalattal rendelkezők úgy vélik, hogy ma stresszesebb a munka (67 százalék), keményebbek az elvárások (51 százalék) és többet is kell dolgozni (48 százalék), mint régen. Csak 15 százalék jön ki jobban a fizetéséből, és mindössze 14 százalék szerint jobbak a munkakörülmények. A fejlődési lehetőségeket pedig csupán 9 százalék tartja jobbnak, a munkaszervezést 8 százalék rugalmasabbnak.

A régebbi dolgozók 43 százaléka amint tudna, munkahelyet váltana. A fiatalabbak esetében (akik még nem dolgoztak 15 évet) csak 32 százalék ez az arány.

A kutatás szerint a már minimum 15 évet dolgozók harmada mindig is jobban kedvelte a kis- és középvállalkozásokat (31 százalék), mint a multikat vagy nagyvállalatokat (14 százalék), és továbbra is hazai cégnél dolgoznak a legszívesebben (54 százalék). Más kép körvonalazódik a fiatalabb generáció válaszaiból, ők többségében inkább a multikat vagy nagyvállalatokat preferálják. Ám abban egyetértenek, hogy ők is a hazai cégek javára döntenek a külföldiekkel szemben. (39 százalék vs. 20 százalék) - tehát a legszívesebben magyar tulajdonú nagyvállalatnál dolgoznának.

A legalább 15 évet dolgozó fizikai munkavállalók 46 százaléka már dolgozott kölcsönzött munkaerőként, és 38 százalékuk tervezi a jövőben is. Csákvári tapasztalatai alapján a fiatalabb generációk számára elfogadhatóbb a kölcsönzött munkaerő rugalmassága, ők még kevésbé keresik a biztonságot egy cég berkein belül, és várhatóan az időszakos manageri állások esetében is gyakoribb lesz ez a megoldás. Erre érdemes lélekben felkészülniük a vezetőknek és a munkaadóknak egyaránt.

A fiatalabbak 48 százaléka csak olyan munkahelyet keres, ahol a távmunka vagy az otthoni munkavégzés megengedett, de a 32 évnél idősebb generáció is úgy gondolja, hogy vonzóvá tesz egy munkahelyet egy ilyen lehetőség.

Általánosságban elmondható, hogy az idősebbek többsége nyugdíjig (61 százalék), de 32 százalék még nyugdíj után is szeretne dolgozni. A fiatalabb generáció kétötöde szeretne nyugdíjig dolgozni, 30 százalék maximum 50 éves korig, 22 százalék pedig még a nyugdíj után is állást vállalna.

A jelek szerint a munkaerőhiány mégsem motiválja megfelelően a munkaadókat, hogy jobbá tegyék munkavállalóik helyzetét. Ez is hozzájárulhat ahhoz, hogy nagy arányban, kortól függetlenül szívesen váltanának munkahelyet a munkavállalók, és a kutatás eredményei szerint erősödhet is a váltás hajlandósága. A munkahelyváltások többsége sikeres, de egyre nehezebb jó állást találni a kitöltők véleménye szerint. A gyakoribb munkahelyváltás miatt a vállalatok nehézségei újratermelődnek, a fluktuáció nő. Érdemes tehát elgondolkodniuk, hogyan és miben tudnának változtatni - véli Csákvári.

---

## **Iparűzési adó: beruházás után mentességet, kedvezményt adhat az önkormányzat**

**2019-től a települési önkormányzat rendeletében mentességet, illetve kedvezményt állapíthat meg az iparűzési adóra a vállalkozás adóévben üzembe helyezett beruházása után.**

Az önkormányzat a kedvezmény mértékét a beruházási érték, az adóalap vagy az adóösszeg százalékában, az összes beruházóra azonos feltételekkel állapíthatja meg.

A rendeletben az önkormányzat azt is szabályozhatja, hogy az adóévi adóalapot vagy adóösszeget meghaladó beruházás esetén a kedvezmény több éven át legyen érvényesíthető.

A beruházási kedvezményt előíró rendelet három évig nem helyezhető hatályon kívül, illetve a vállalkozások számára hátrányosan nem változtatható meg.

---